

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Детская школа искусств № 3»
муниципального образования город-курорт Анапа

ПРИНЯТО
на заседании Общего
собрания работников
МБУ ДО ДШИ № 3
Протокол № 1 от 25.12.2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУ ДО ДШИ № 3
от 09.01.2018г. № 1



Директор МБУ ДО ДШИ № 3

В.А. Гончарова

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 3» муниципального образования город-курорт Анапа, в дальнейшем - "Положение", разработано на основе Закона Российской Федерации "Об образовании", Типового положения об общеобразовательном учреждении, а также Устава МБУ ДО ДШИ № 3 (далее – Школа).

1.2. Общее собрание работников Школы, в дальнейшем – «Общее собрание» является органом самоуправления образовательного учреждения.

1.3. Деятельность Общего собрания осуществляется в соответствии с Законом РФ "Об образовании", действующим трудовым законодательством РФ, Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом Школы и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение принимается на общем собрании работников Школы и утверждается приказом директора Школы.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Школы.

1.7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения на общем собрании работников Школы, которая принимается и утверждается в порядке, предусмотренном Уставом. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Школы в рамках установленной компетенции.

2.2. Общее собрание работников Школы:
избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Школы;
определяет тайным голосованием совет трудового коллектива, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с

работодателем при заключении коллективного договора;
утверждает коллективные требования к работодателю;
принимает решение об объявлении забастовки;
принимает коллективный договор;

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Решения Общего собрания Школы, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Школы. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.

4.2. Члены Общего собрания имеют право:

требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

вносить предложения по корректировке плана мероприятий Школы, по совершенствованию работы Школы, по развитию материальной базы;

присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях Педагогического совета;

заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления Школы,

участвовать в организации и проведении различных мероприятий Школы; совместно с директором Школы готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Школы.

4.3. Общее собрание несет ответственность:

за соблюдение в процессе осуществления Школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;

за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;

за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников, соответствие образования государственным образовательным стандартам и Образовательной программе Школы;

за жизнь и здоровье обучающихся и работников Школы во время образовательного процесса;

за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;

за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Школе;

за упрочение авторитета доброго имени Школы.

5. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. В заседании Общего собрания работников Школы принимают участие все работники Школы. Общее собрание работников Школы собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.2. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, Директор Школы, Совет Школы, первичная профсоюзная организация или не

менее одной трети работников Школы, а также — в период забастовки — орган, возглавляющий забастовку работников Школы.

5.3. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

5.4. Для ведения Общего собрания и протокола заседаний Общего собрания из его членов избираются председатель и секретарь.

5.5. Решение Общего собрания работников Школы считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Школы.

5.6. Общее собрание коллектива Школы созывается Советом Школы, который разрабатывает и утверждает его регламент.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Протоколы заседаний Общего собрания записываются секретарем в Книге протоколов заседаний Общего собрания. Каждый протокол подписывается председателем Общего собрания и секретарем.

6.2. Книга протоколов заседаний Общего собрания входит в номенклатуру дел Школы и хранится в делах директора Школы. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Книга протоколов заседаний нумеруется постранично, скрепляется подписью директора и печатью Школы.

6.3. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Общего собрания рассматриваются председателем или членами Общего собрания по поручению председателя.