

Программе развития
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Ростовской области «Шахтинское профессиональное училище № 38»
(ГБПОУ РО ПУ № 38)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра – начальник
управления непрерывного образования

А.Е. Фатеев

2018 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
ГБПОУ РО ПУ № 38

Протокол № 1 от 28.08.2018

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО ПУ №38

А.В. Борзенко

Приказ № 132 от 30.08.2018

Раздел № 8

«Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

г. Шахты
2018

Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

Задачи:

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

Нормативно-правовое обеспечение:

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризации рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
<i>Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ</i>				
<i>Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия</i>				
1.	Организовать стажировку преподавателей и мастеров производственного обучения в центрах опережающей профессиональной подготовки, национальном агентстве развития квалификаций	Зам.директора по УМР	Удостоверение о повышении квалификации	2019-2024
2.	Организовать обучение преподавателей и мастеров в центрах проведения демонстрационного экзамена в национальном агентстве развития квалификаций	Зам.директора по УМР	Удостоверение о повышении квалификации	2019-2024

Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»

1.	Принять участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) профессии Парикмахер, Портной	с	Диплом участника, Победителя	2019-2024
2.	Принять участие в региональных чемпионатах «Абилимпикс» профессии Парикмахер, Портной	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Диплом участника, Победителя	2019-2024

Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.	Установить профессиональную программу ЕАС оператор связи	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	программа	2020
2.	Использование цифровых информационных технологий деятельности, используемых в профессиональной или повседневной деятельности для государственной итоговой аттестации выпускников	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Программа ГИА	2019-2020
3.	Обновить парк оборудования мастерских профессии Парикмахер, Портной	Зам. директора по УПР	Заключение договоров на приобретение	2019-2021

Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

4.	Организовать обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Удостоверение о повышении квалификации	2019-2021
5.	Организовать обучение по стандартам Ворлдскиллс	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Удостоверение о повышении квалификации	20019-2021
6.	Повышение квалификации с учетом требований цифровой экономики	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Удостоверение о повышении квалификации	2019-2024

<i>Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;</i>				
1.	Проведение итоговой аттестации выпускников с учетом требований Ворлдскиллс Россия к проведению демонстрационного экзамена.	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Результаты ГИА	2020-2024
<i>Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования</i>				
1.	Произвести корректировку основных профессиональных образовательных программ ППКРС с учетом профессиональных стандартов реализуемых профессий с целью повышения их практико-ориентированности.	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Рабочие программы модулей и дисциплин	2019-2024
2.	Продолжить работу по развитию договорных отношений с предприятиями-работодателями по вопросу организации практико-ориентированного образовательного процесса (мастер-классы, стажировки)	Зам. директора по УПР	Договора	2019-2024
<i>Направление 1.7. Развитие движения наставничества</i>				
1.	Продолжить работу по внедрению движения наставничества профессии Парикмахер, Портной	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Модель наставничества	2019-20124
2.	Разработать модель наставничества по профессии Оператор связи	Зам.директора по УМР	Модель наставничества	2019-2020
3.	Проведение ежегодных встреч обучающихся с работодателями и луч-	Зам.директора по УВР	Размещение фотоматериалов на сайте училища.	2019-2024

	шими наставниками предприятий.			
<i>Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.</i>				
1.	Изучить Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Разработка мероприятий для Участия в его реализации	2019
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				
<i>Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения</i>				
1.	Создание условий для реализации обучающимися персональных образовательных маршрутов, для формирования базовых компетенций цифровой экономики, в том числе и для взрослого населения	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР		2024
2.	Провести профессионально-общественную аккредитацию программ ДПО	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	свидетельство	2022-2024
<i>Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики</i>				
1.	Разработать программы по обеспечению "цифровой грамотности" обучающихся и взрослого населения			2020-2021
2.	Разработать индивидуальные траектории дополнительного профессионального образования лиц с ОВЗ			2019-2024

3.	Разработать учебно-методическое обеспечение программ ДПО с использованием форм электронного обучения			2020-2024
<i>Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.</i>				
1.	Размещение информации об имеющихся в образовательной организации программ ДПО, в сети Интернет, используя возможности ресурсов социальных сетей			2019-2024
2.	Постоянное обновление информации о возможности получения ДПО, качестве полученных услуг на сайте образовательного учреждения			2019-2024
3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
<i>Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;</i>				
1.	Разработка и реализация проектов: «Милосердие», «Мы - патриоты России», «История России в цифрах, фактах, комментариях»	Зам. директора по УВР, социальный работник	Проекты мероприятий	2019-2024
2.	Продолжить работу школы волонтеров совместно с отделом молодежной политики города.	Зам. директора по УВР, социальный работник	Проекты совместных мероприятий	2019-2024

Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

1.	Использование современных информационных и коммуникационных технологий, электронных информационно-методических ресурсов для изучения нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи	Зам. директора по УВР, социальный работник	Информационные листки	2018-2024
2.	Обновление воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций	Зам. директора по УВР, социальный работник	Программа воспитания	2018-2024
3.	Проведение тематических классных часов, дискуссий, диспутов, конференций, семинаров по вопросам: гражданского воспитания, патриотического воспитания и формирования российской идентичности, духовного и нравственного воспитания детей на основе российских традиционных ценностей, приобщения детей к культурному наследию. популяризации научных знаний, физическому воспитанию и формированию культуры здоровья и т.д	Зам. директора по УВР, социальный работник	Проекты мероприятий	2018-2024

<i>Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения</i>				
1.	Разработка гибкой системы материального стимулирования качества воспитательной работы организаций и работников.	Зам. директора по УВР, социальный работник	Положение о поощрении	2018-2019
2.	Разработка гибкой системы материального стимулирования участия педагогов в конкурсах, выставках, олимпиадах и т.д	Зам. директора по УВР, социальный работник	Положение о поощрении	2018-2019
<i>Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.</i>				
1.	Совершенствовать работу по сотрудничеству с музеями и музейными комплексами, библиотеками города и области.	Зам. директора по УВР, социальный работник	договора	2018-2024
2.	Использование в воспитательной работе проекта «Виртуальный музей»	Зам. директора по УВР, социальный работник	презентации	2018-2024

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам								
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.			10	10	10	15	10	6		собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими						60	60	60		собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	Не требует затрат									собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
	ИТОГО:			10	10	10	75	70	66		собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
			40	100	100	550	165	100	100		

Исп. Стрельникова Татьяна Филипповна
8-908-509-14-77