



**ОХРАНА ТРУДА – ВАЖНЕЙШЕЕ
НАПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**



ПЕРВООЧЕРЕДНАЯ ЗАДАЧА – ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ВСЕХ УРОВНЯХ

1

- **Федеральный** (Минобрнауки России + ЦС Профсоюза)

2

- **Региональный** (Минобрнауки Ставропольского края + Крайком Профсоюза)

3

- **Местный** (специалист по охране труда комитета по образованию района + внештатный технический инспектор труда Профсоюза)

4

- **Локальный** (ответственный за охрану труда от администрации учреждения + уполномоченный Профсоюза по охране труда)



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**



2018 – ГОД ОХРАНЫ ТРУДА



НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ ОСНОВА деятельности технической инспекции труда Профсоюза

Трудовой кодекс РФ (статья 370)

ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и
гарантиях деятельности» статья 19, 20


УСТАВ ПРОФСОЮЗА (пункты 4, 3)

ПОЛОЖЕНИЕ о Технической инспекции труда



Правила организации работы института уполномоченных по охране труда в первичной профсоюзной организации

- Согласно Трудовому кодексу (статья 370), профсоюзы имеют право осуществлять контроль за соблюдением работодателями законодательства по охране труда.
- Это право дано профсоюзным штатным и внештатным техническим инспекторам труда и уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных КОМИТЕТОВ



Четыре условия, которые необходимо выполнить при организации работы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета:

1. Уполномоченные (доверенные) лица ПК должны быть избраны и обучены.
2. В организации должно быть правовое обеспечение и гарантии его деятельности (Положение об уполномоченном (доверенном) лице ПК).
3. В организации должна распространяться информация о деятельности уполномоченного (доверенного) лица ПК.
4. Уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда должен иметь план мероприятий и практическое исполнение этого плана.



Обучение и гарантии

- ❑ Уполномоченные избираются на общем профсоюзном собрании простым голосованием, что должно быть зафиксировано в протоколе.
- ❑ Обучение уполномоченного должно проходить в лицензионном учебном центре по 40-часовой программе с выдачей удостоверения о прохождении обучения.

Какие гарантии имеет уполномоченный ?

1. Должно быть определено время для работы уполномоченных, когда они будут освобождены от основной работы, это записывается в положении об уполномоченном и в коллективном договоре. Уполномоченный один раз в год отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом.
2. Коллективным договором и Положением могут быть предусмотрены стимулирующие гарантии (дополнительные дни к отпуску, стимулирующие выплаты, премии и.т.д.).
3. Основной стимулирующей гарантией является выдвижение уполномоченного на участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Деятельность уполномоченного

Деятельность уполномоченных состоит из:

- ❑ постоянной текущей работы;
- ❑ контрольных проверок.

ПОСТОЯННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – это участие во второй ступени общественно-административного контроля, в расследовании несчастных случаев на производстве, консультировании работников, контроле за выполнением мероприятий по охране труда, записанных в коллективном договоре и Соглашении по охране труда.

КОНТРОЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – это тематические проверки, а также участие в комиссии по проведению СОУТ.

Примерные направления контроля

ПЕРВОЕ – постоянный контроль за:

- ✓ освещенностью;
- ✓ микроклиматом;
- ✓ состоянием мебели;
- ✓ состоянием учебного оборудования;
- ✓ режимом проветривания;
- ✓ выполнением сан.гигиенических требований и нормативов;
- ✓ наличием и состоянием спецодежды;
- ✓ наличием смывающих и обезвреживающих средств;
- ✓ состоянием здоровья работников (не больны ли они?)
- ✓ Работник должен быть трезвым, в противном случае, согласно статье 76 ТК РФ, он должен быть немедленно отстранен от исполнения трудовых обязанностей)



ВТОРОЕ - участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Согласно ст. 229 ТК РФ при формировании комиссии по расследованию несчастного случая в состав обязательно входит уполномоченный по охране труда.

ТРЕТЬЕ - уполномоченный по охране труда контролирует выполнение мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

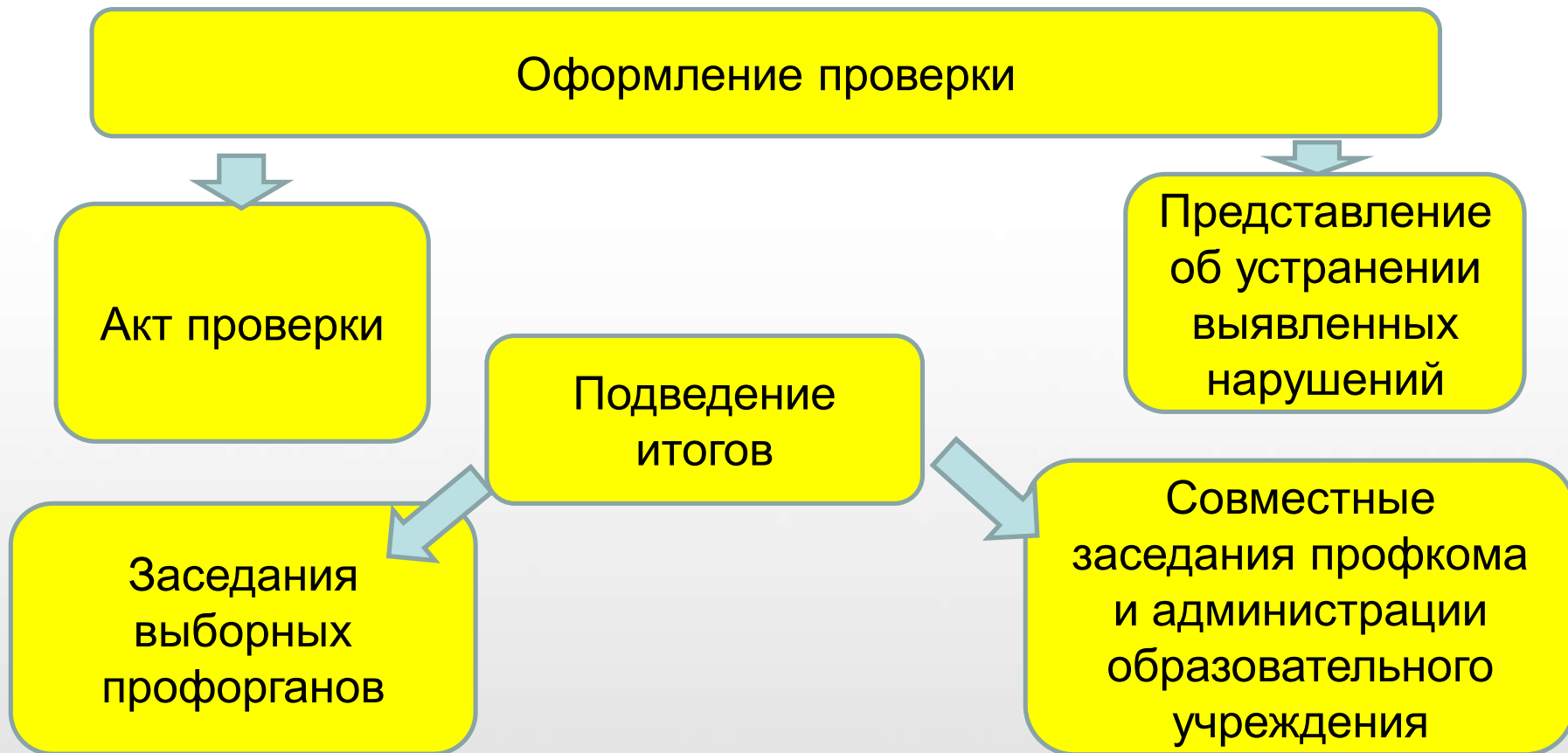
Тематические проверки проводятся в соответствии с планом.

Примерные темы:

- ✓ Обеспечение средствами индивидуальной защиты;
- ✓ Соблюдение требований по компенсациям и гарантиям за работу во вредных условиях труда;
- ✓ Выполнение плана мероприятий по улучшению условий труда;
- ✓ О состоянии обучения по охране труда в организации;
- ✓ О соблюдении требований к инструктированию работающих;
- ✓ и.т.д.



Порядок оформления и подведения итогов проверок





ВАЖНО!

В соответствии с федеральным законом 426-ФЗ к концу 2018 года проведение СОУТ должно быть завершено на рабочих местах во всех образовательных организациях

Вместе с тем, при выполнении этой работы выявляются проблемы обеспечения качества проведения СОУТ.

Наблюдается тенденция по снижению ранее установленного по результатам АРМ класса условий труда на рабочих местах работников, занятых во вредных условиях труда, без выполнения соответствующих мероприятий по их улучшению, что привело к лишению прав работников, занятых во вредных условиях труда, на установленные гарантии и компенсации.

Финансирование мероприятий по охране труда

В условиях экономического кризиса и сокращения финансирования на образование, естественно, нельзя надеяться и на улучшение финансового обеспечения мероприятий по охране труда образовательных организаций.

Тем более мы должны четко и аргументированно подходить к расчётам потребности и нормативного планирования средств, выделяемых на мероприятия по охране труда.

Руководствоваться здесь нужно исключительно **Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н**, в соответствии с которым планируются эти мероприятия и вносятся в ежегодные Соглашения по охране труда.



возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС

Важным является **вопрос реализации прав на возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС** и использования их на охрану труда.

ЦС Профсоюза за последние годы провёл много целевых мероприятий по данному вопросу для увеличения «охвата» образовательных организаций и привлечения их внимания к этому источнику финансирования.

Многие образовательные организации активно используют этот дополнительный источник финансирования мероприятий по улучшению условий, охраны труда.

Альтернативы увеличению бюджетного финансирования на охрану труда в ближайшее время не будет.

Поэтому необходимо еще больше проявить напряжения и добиться участия большинства образовательных организаций в этой работе.