



Порядок привлечения педагогических работников к работе в детских оздоровительных лагерях (в том числе с дневным пребыванием), организуемых в каникулярный период.

Особенности режима работы педагогов и оплаты их труда

Вопросы режима рабочего времени педагогических работников в детских оздоровительных лагерях, в том числе с дневным пребыванием, регулируются:

- приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. N 536, которым утверждено Положение «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций осуществляющих образовательную деятельность» (разделы 4 и 6).
- приказом Минобрнауки России от 29.03.1993 N 113 «О неотложных мерах по организации летнего отдыха детей и подростков в 1993 году» (вместе с «Порядком и условиями привлечения педагогических и других работников для работы в оздоровительных лагерях, летних оздоровительных дошкольных учреждениях, по проведению туристских походов, экспедиций, экскурсий и оплаты их труда»)

Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических работников (пункт 4.1. приказа Минобрнауки России от 27.03.2006 г. № 69).

Если работники привлекаются к работе в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием при образовательных учреждениях в период, не совпадающий с их отпуском, предварительного их согласия на эту работу не требуется.

Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях и других оздоровительных образовательных учреждениях, находящихся в другой местности, а также в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность может иметь место только с согласия работников.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул.

Работодатель своевременно должен издать приказ о привлечении работников к работе в детском оздоровительном лагере и ознакомить с ним этих работников. Никаких записей об этой работе в трудовые книжки работников не вносятся.

Основание: пункт 4.2. приказа Минобрнауки России № 536 от 11.05.2016

За весь период работы в оздоровительном лагере за педагогическими работниками:
- сохраняется заработная плата, установленная при тарификации по основному месту работы;
- может производиться дополнительная оплата за счет средств, предусмотренных на содержание лагеря, по занимаемой в лагере должности (для загородных лагерей)

Режим рабочего времени педагогов, работающих в детском оздоровительном лагере, регулируется графиком работы, утвержденным работодателем на период работы детского лагеря. Этот график должен быть составлен с учетом объема учебной (педагогической) нагрузки, установленной педагогу при тарификации.



Если графиком работы предусмотрена переработка педагогами нормы рабочего времени, то эта работа должна быть дополнительно оплачена в повышенном размере, как за сверхурочную работу по ст.152 ТК РФ.

Для педагогических работников оздоровительных лагерей может быть с их согласия установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.



Архангельская межрегиональная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

163000, г. Архангельск, пр. Ломоносова, 209



www.arhoblprof.ru



profobr@atknet.ru

Контактные телефоны

Председатель - (8182)65-52-97
Заместители - (8182)65-65-15
Бухгалтерия и информационный отдел - (8182)65-65-25

Факс: (8182)65-65-25