

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа №5»

Приказ

01.09.2020 г

№ 120

Об организации наставничества

В целях оказания помощи молодым специалистам и вновь прибывшим педагогам в их профессиональном становлении, а также профессиональной адаптации

Приказываю:

1. Организовать наставничество в 2020 - 2021 учебном году над вновь прибывшими педагогами и молодыми специалистами:
  - назначить педагогом-наставником над вновь прибывшим учителем, учителем начальных классов Ивановой И.Н., Крысову Г.А., педагога-психолога, руководителя ШМО коррекционных классов;
  - назначить педагогом-наставником над молодым специалистом, учителем иностранного языка Сметаниной П.О, Ушенину Т.М., учителя иностранного языка;
2. Утвердить план работы с вновь прибывшими педагогами (приложение №1)
3. Контроль над исполнением приказа возложить на Цыганову Е.О., заместителя директора по УР.

Директор МОУ ООШ №5



Ильина В.М.

**План работы с молодыми специалистами  
в МОУ ООШ №5 в 2020- 2020 учебном году**

№	Тема	Сроки	Формы работы	Ответственные
1.	Собеседование с целью закрепления наставников. Помощь в планировании, оформлении документации, организация работы молодого специалиста.	Сентябрь, в течение года	Консультация	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО
2.	Изучение предметных программ, требований к работе со школьной документацией. Составление тематических планов по предмету.	сентябрь	Собеседование	Заместитель директора по УВР
3.	Введение в школьную методическую тему.	3-4 неделя сентября	Собеседование	Заместитель директора по УВР Педагог - наставник
4.	Оказание помощи в выборе методической темы по самообразованию.	Сентябрь	Собеседование	Заместитель директора по УВР Педагог - наставник
5.	Консультация психолога	октябрь	По мере необходимости	Педагог – психолог
6.	Диагностирование профессиональных затруднений молодых специалистов	Январь, май	собеседование	Администрация школы, социально-психологическая служба, профсоюзный комитет
7.	Привлечение молодых учителей к жизни и традициям школы	В течение года	Собеседование	Администрация, наставники, профком
8.	Посещение уроков молодых Специалистов и вновь прибывших учителей	В течение года	Собеседование	Заместитель директора по УВР Педагог - наставник
9.	Посещение молодыми специалистами уроков и мероприятий творчески работающих учителей, педагогов-наставников	В течение года	Анализ посещенных уроков	Заместитель директора по УВР Педагог - наставник
10.	Работа в ШМО	В течение года	Анализ работы	Руководитель ШМО
11.	Контроль за оформлением документации	В течение года	Консультации	Заместитель директора по УВР
12.	Подведение итогов работы за 2020 – 2021 учебный год	Май	Круглый стол.	Заместитель директора по УВР Педагог - наставник