

136
Согласовано
Управляющим Советом МБДОУ
Протокол № 04 от «17» февраля 2020г.



Утверждаю
Заведующий МБДОУ
Г.А. Ткачук
Приказ от «17» февраля 2020г. № 43

Программа противодействия коррупции

В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 3 «Малышьяндия» городского округа Судак

на 2020 – 2021 годы

І. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018—2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном общеобразовательном учреждении «Детский сад № 3 «Малышляндия» на 2020—2021 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020—2021 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап — 2020 год; II этап — 2021 год
Исполнители программы	Работники МБДОУ «Детский сад № 3 «Малышляндия»: осуществляет общее руководство программой — заведующий Ткачук Г.А. организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель заведующего по ВМР Мартыниев Т.А., специалист по персоналу Астапова Д.Я.; проводят антикоррупционную пропаганду — воспитатели и музыкальные руководители
Участники программы	Программа рассчитана: на педагогический коллектив; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал;
Источники и объемы финансового обеспечения реализации	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2020—2021 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета: в 2020 году — 1,5 тыс. руб.; в 2021 году — 1,5 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ «Детский сад № 3 «Малышляндия» и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников.
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;
		- разъяснение положений законо-

		дательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
--	--	---

2. План программных мероприятий.

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений в том числе: -кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ; - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Январь-март	Работники	Заместитель заведующего по ВМР
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в рабочие программы образовательной деятельности	Сентябрь	Воспитанники	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заведующий
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции

2.2	<p>Организовать антикоррупционное обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тематические беседы: «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции — нет!», «Формирование антикоррупционного мировоззрения у дошкольников»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - игры «Чего я хочу и что я могу», "Как поступить?" - деловая игра с родителями «Мы против коррупции» 	В течении года	Воспитатели, Родители	Воспитатели, работники правоохранительных органов(по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги	Заведующий
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	однократно	Родители	Воспитатели

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

	Вести работу телефона доверия и горячей линии, «ящик обращений»	постоянно	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию
	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники, родители, иные лица	Заведующий
	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы		Один раз в полугодие	Комиссия по противодействию

	Разработать материалы, информирующие родителей об их правах и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	однократно	Родители	Комиссия по противодействию
4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	постоянно	Работники	Заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	постоянно	Работники	Заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	постоянно	Работники	Заведующий

3. Ресурсное обеспечение.

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	-публичный отчет заведующего за истекший год; -официальный сайт образовательной организации malishlyandiya.obr-82.ru ; -информационные стенды образовательной организации; -отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Заведующий образовательной организации и исполнители программы
Материально технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и групповых помещений

4. Контроль выполнения программы.

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад № 3 «Малышляндия» Ткачук Г.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.