УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МБДОУ № 22

Н.В. Лысенко

Приказ № 9/12 от 10.01.2022 г.

Кодекс педагогического работника
по предотвращению конфликта интересов

1.Общие положения

1.1. Кодекс педагогического работника МБДОУ детского сада № 22 (далее – Кодекс) по предотвращению конфликта интересов – документ, разработанный с целью создания корпоративной культуры в МБДОУ детском саду № 22, улучшения имиджа МБДОУ детского сада № 22 , оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри нашей организации , обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.
1.2. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности участников образовательных отношений, включающие уважительное, вежливое и заботливое отношения друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование МБДОУ детского сада № 22.

1.3.Кодекс распространяется на всех педагогических работников МБДОУ детского сада № 22.

2.Содержание Кодекса

2.1. Личность педагога.

2.1.1. Профессиональная этика педагога требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

2.1.2. Педагог требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерны самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

2.1.3.Для педагога необходимо постоянное обновление. Он занимается своим образованием, повышением квалификации и поиском наилучших методов работы.

2.2.Ответственность педагога.

2.2.1. Педагог несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической работы – образования подрастающего поколения.

2.2.2. Педагог несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

2.3.Авторитет, честь, репутация педагога.

2.3.1. Своим поведением педагог поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь педагога.

2.3.2. Педагог передает молодому поколению национальные и общечеловеческие культурные ценности, принимает посильное участие в процессе культурного развития.