

# ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ



СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника Управления  
образования администрации  
Хабаровского

муниципального района

*Е.В. Белова* Е.В. Белова

«17» *сентября* 2015г

СОГЛАСОВАНО

Председатель

профсоюзного комитета

*О.Ю. Каруна* О.Ю. Каруна

«01» *09* 2015г

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МКОУ СОШ с. Гаровка-2

*И.В. Белашова* И.В. Белашова

«01» *сентября* 2015г

## ПОЛОЖЕНИЕ

*об установлении доплат компенсационного характера  
работникам муниципального общеобразовательного учреждения  
МКОУ СОШ с. Гаровка-2  
Хабаровского муниципального района*

### 1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей.
- 1.2 Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах указанных средств самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников и на основании примерного Положения, утвержденного начальником Управления.

### 2. Порядок установления и выплаты компенсационного характера.

- 2.1. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются в процентном соотношении к ставкам и окладам работников образовательного учреждения.
- 2.2. Доплаты: Педагогическим работникам за классное руководство:
  - 1-4 классы – до 15% (при наполняемости менее 14 уч-ся – до 10%)
  - 5-11 классы – до 20% (при наполняемости менее 14 уч-ся – до 10%)
- 2.3 Педагогическим работникам за заведование кабинетами – до 10%;
- 2.4 Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию с количеством классов:
  - до 10 классов – до 20%;
  - 10-19 классов – до 25%;

- 2.5 Педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими - до 25 %;
- 2.6 Педагогическим работникам за обслуживание вычислительной техники (ЭВТ) – до 5% за каждый работающий компьютер, но не более 50%;
- 2.7 Педагогическим работникам за экспериментальные работы – до 15%
- 2.8 Педагогическим работникам за проверку тетрадей:  
1 - 4 классы вне зависимости от объема учебной нагрузки – до 10%;  
5-11 классы за фактическое количество часов:  
- по русскому языку – до 15 %  
- по математике, физике, химии, информатике, иностранному языку – до 10%  
-по географии, биологии, истории, черчению, МХК, право, экономика, природоведение, ОБЖ - до 5%;
- 2.9 Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями:  
районными – до 15%;  
школьными – до 10%;
- 2.10 Педагогическим работникам за работу с опекаемыми детьми – до 10 %.
- 2.11 Педагогу – библиотекарю за работу с учебным фондом – до 20 %.

3. Если в течение учебного года кабинет не пополняется наглядными пособиями, приборами, не сохраняются мебель, ТСО, доплата за заведование кабинетом с учителя снимается.
4. Если администрация школы обнаружит, что учителя не осуществляют проверку тетрадей в соответствии с Положением о единых требованиях к письменной и устной речи, то доплата за данный вид работы снимается.
5. В случае невыполнения работниками вышеназванных обязанностей доплаты компенсационного характера снимаются.

### **6. Сроки действия настоящего Положения**

6.1. Настоящее Положение вводится с 01 . 09 . 20 15 г.