

**Приложение №2
к коллективному договору**

«Согласовано»
Председатель ПОО
_____ Н.В.Семенова
«__» _____ 2019г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ № 28
_____ Ю.А.Фирсова
«__» _____ 2019г.

**Форма графика сменности работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного
вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район**

«Согласовано»

Председатель ПК МБДОУ № 28

Н.В.Семенова

« ___ » _____ 2019г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ № 28

Ю.А.Фирсова

« ___ » _____ 2019г.

**Форма графика сменности работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного
вида №28 муниципального образования Усть-Лабинский район**

№ П/П	ФИО должность	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	всего час./ночн ые часы		
1																																			
2																																			
3																																			
4																																			

Для воспитателя: Режим работы: суммированный учет рабочего времени (учетный период-месяц) при 36 часовой норме.

1 смена с 07.30 до 14.42;

2 смена с 08.00 до 15.12;

3 смена с 10.48 до 18.00.

Для воспитателя группы компенсирующей направленности: Режим работы: суммированный учет рабочего времени (учетный период-месяц) при 25 часовой норме.

1 смена: 07.30 часов, окончание смены – 12.30 часов;

2 смена: 13.00 часов, окончание смены – 18.00 часов.

3 смена: 08.00 часов, окончание смены – 13.00 часов;

4 смена: 13.00 часов, окончание смены – 18.00 часов.

Для сторожа: Режим рабочего времени: суммированный учет рабочего времени (учетный период –год).

Начало – 20.00 (текущего дня), окончание -08.00 (следующего дня). В выходные и праздничные дни начало: с 08.00 (текущего дня) окончание -08.00 (следующего дня)

Для повара: Режим работы: Режим работы: суммированный учет рабочего времени (учетный период-месяц) при 36 часовой норме.

I смена с 6.00 до 13.12;

II смена с 09.30 до 16.42.

Для воспитателя, сторожа, повара, предоставление перерыва для отдыха и приёма пищи невозможно, работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время на рабочем месте, согласно ст. 108 ТК РФ. Возможность для отдыха и питания предоставляется в рабочее время на рабочем месте по мере возможности и необходимости (ст.108 ТК РФ). Работа в течение двух смен подряд запрещается.

С графиком ознакомлены:

	дата ознакомления	роспись
_____	« __ » _____ 20__ г.	_____
_____	« __ » _____ 20__ г.	_____
_____	« __ » _____ 20__ г.	_____
_____	« __ » _____ 20__ г.	_____

Мнение профсоюзного комитета учтено
протокол собрания № _____ от « __ » _____ 20__ г. _____ / Ф.И.О./