

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 5» Г. ИРКУТСКА

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета трудового  
коллектива

*Сенькова Е.Е.* Сенькова Е.Е.

Директор ДШИ №5



*Павлова Л.И.* Павлова Л.И.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о совете трудового коллектива

**1. Общие положения**

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается орган самоуправления – Совет трудового коллектива (Совет). ДШИ №5 (Школа)

1.2. Совет работает в тесном контакте с администрацией Школы и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Законом Российской Федерации "Об образовании";
- указами и распоряжениями Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;
- нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации;
- уставом Школы и настоящим Положением.

**2. Задачи Совета трудового коллектива**

2.1. Разработка программы развития образовательного учреждения.

2.2. Участие в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в Школе.

2.3. Организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления.

2.4. Оказание практической помощи администрации Школы в установлении функциональных связей с учреждениями культуры и образования для организации досуга обучающихся.

2.5. Согласование (утверждение) локальных актов Школы в соответствии с установленной компетенцией.

### **3. Функции Совета трудового коллектива**

3.1. В период между общими собраниями сотрудников Школы Совет осуществляет общее руководство в рамках установленной компетенции.

3.2. Совет:

- организует выполнение решений общего собрания Школы;
- принимает участие в обсуждении перспективного плана развития Школы
- председатель Совета совместно с руководителем учреждения представляет в государственных, муниципальных, общественных органах управления интересы образовательного учреждения и интересы обучающихся, обеспечивая социальную правовую защиту несовершеннолетних;
- утверждает правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и другие локальные акты в рамках установленной компетенции;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания обучающихся, творческий поиск педагогических работников с целью создания необходимых условий для разностороннего развития личности обучающихся и профессионального роста педагогов;
- в рамках действующего законодательства Российской Федерации принимает необходимые меры по защите педагогических работников и администрации образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, а также по обеспечению гарантий самоуправляемости образовательного учреждения; обращается по этим вопросам в муниципалитет, общественные организации.

### **4. Состав Совета трудового коллектива Школы**

4.1. В состав Совета могут избираться представители педагогических работников, обслуживающего персонала и администрации Школы

. Норма представительства в Совете:

- 4 представителя работников Школы;
- 1 представитель администрации Школы

4.2. Совет трудового коллектива Школы собирается не реже 4 раз в год.

4.3. Члены Совета трудового коллектива Школы выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Совет трудового коллектива Школы избирает председателя.

Руководитель образовательного учреждения не входит в состав Совета.

4.5. Для ведения протокола заседаний Совета из его членов избирается секретарь.

4.6. Общее собрание трудового коллектива Школы может досрочно вывести члена Совета из его состава по личной просьбе или по представлению председателя Совета.

4.7. Решения Совета образовательного учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации образовательного учреждения, всех членов коллектива.

## **5. Права и ответственность Совета трудового коллектива**

5.1. Совет трудового коллектива Школы имеет следующие права:

- предлагать руководителю образовательного учреждения план мероприятий по совершенствованию работы образовательного учреждения;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов о совершенствовании организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета, методических объединения преподавателей, родительского комитета образовательного учреждения;
- совместно с руководителем образовательного учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности образовательного учреждения для опубликования в средствах массовой информации.

5.2. Совет трудового коллектива Школы несет ответственность за:

- выполнение плана работы;
- соблюдение законодательства Российской Федерации об образовании в своей деятельности;
- компетентность принимаемых решений;
- развитие принципов самоуправления образовательного учреждения;
- укрепление авторитетности образовательного учреждения.

## **6. Делопроизводство**

6.1. Протоколы заседаний Совета трудового коллектива Школы, его решения оформляются секретарем в "Книгу протоколов заседаний Совета трудового коллектива Школы", каждый протокол подписывается председателем Совета и секретарем.

6.2. Книга протоколов заседаний Совета хранится в канцелярии Школы.

6.3. Обращения участников образовательного процесса с жалобами и предложениями по совершенствованию работы Совета рассматриваются председателем Совета или членами Совета по поручению председателя. Регистрация обращений проводится секретарем Совета.

6.4. Ответственность за делопроизводство в Совете возлагается на председателя Совета или секретаря