

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Краевое государственное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Владивостокская (коррекционная) начальная школа–детский сад VII вида»

ПРИКАЗ

от 29.04.2021 г.

№ 31-О

О создании дежурной группы на период дополнительных выходных дней по указу Президента РФ

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 апреля 2021 г. N 242 "Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в мае 2021 г." с 4 по 7 мая 2021 года включительно,

на основании рекомендаций Министерства образования Приморского края об открытии дежурной группы для воспитанников дошкольных групп на период с 04.05. по 07.05.2021 года,

с учётом письма Минтруда 2020 года о порядке продолжения работы непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям (как и в апреле - мае 2020 года на период карантинных мероприятий) согласно Приложению № 2)

ПРИКАЗЫВАЮ:

п.1. Провести мониторинг необходимости в потребности дежурной дошкольной разновозрастной группы на основании заявления родителей (законных представителей) (Приложение № 1) с 04.05. по 07.05.2021 г. и справки с работы о непрерывающемся цикле работы (согласно письма Минтруда РФ 2020 г.).

п.2. Установить следующий режим работы дежурной разновозрастной дошкольной группы.:

2.1. Дежурная группа работает с 8.00 до 17.00 по 9-ти часовому графику пребывания воспитанников;

2.2. 2.3. Воспитанники дежурной группы обеспечиваются полноценным 3-х разовым питанием (завтрак, обед, полдник) в соответствии с утверждённым 10-дневным меню Учреждения, ответственный Стрельникова Светлана Викторовна, медицинская сестра;

3. Количество воспитанников в группе - до 10 человек (СанПиН 2.3/2.4.3590-20).

4. Режим дня воспитанников дежурных групп осуществляется в соответствии с нормативами для подготовительной дошкольной группы (СанПиН 2.3/2.4.3590-20).

5. Организовать дежурную группу на втором этаже в дошкольной группе № 3.

5. Назначить воспитателями дежурной группы Макарову Светлану Вячеславовну, воспитателя группы № 5, Чернышёву Веру Сергеевну, воспитателя группы № 3.

6. Макаровой Светлане Вячеславовне, воспитателю, Чернышёвой Вере Сергеевне, воспитателю, обеспечить обязательное наличие санитарно-гигиенических, противоэпидемиологических условий, соблюдения правил пожарной безопасности в организации работы дежурной группы.

7. Макаровой Светлане Вячеславовне, воспитателю, Чернышёвой Вере Сергеевне, воспитателю, вести приём детей в соответствии с требованиями к эпидемиологическому режиму:

7.1. Ограничить допуск родителей в помещения Учреждения: в групповое помещение принимать детей от родителей на улице или при входе в раздевальную. Также организуется передача детей родителям. Запрещается отдавать детей посторонним лицам.

7.2. Приём детей сопровождать измерением температуры, осмотром на наличие внешних признаков простуды;

7.3. Осуществлять строгий учёт воспитанников в Журнале посещений, фиксация фактического количества детей в журнале питания до 10.00;

7.4. Организованные образовательные занятия не проводятся. Заменяются мероприятиями физического воспитания, сюжетно-ролевыми, настольно-печатными, подвижными, ролевыми чтениями по программным произведениям, индивидуально-подгрупповыми коррекционными играми, играми-драматизациями, кукольным театром;

7.5. Реализовать укрепление физического, психического здоровья временным увеличением прогулок, игр, наблюдений на территории Учреждения;

8. Приходько Клавдии Юрьевне, зам. директора по воспитательной работе, составить график работы воспитателей дежурной группы с 04.05. по 07.05.2021 г.

9. Приходько Клавдии Юрьевне, зам. директора по воспитательной работе, утвердить перспективный план работы дежурной группы по воспитательной работе с 04.05. по 07.05.2021 г.

10. Черницыну Валерию Ивановну, секретаря учебной части, назначить на исполнение должностных обязанностей повара с 04.05. по 07.05.2021 года.

11. Шубиной Людмиле Михайловне, заведующей хозяйством, составить график работы повара с 04.05. по 07.05.2021 г. по оплате труда.

12. Бугровой Ирине Владимировне руководствовать методическими рекомендациями по начислению и учёту заработной платы работников за период 04.05. – 07.05.2021 года. (Приложение № 3)

10. Ответственность за исполнение приказа возлагаю на себя.

Основание: производственная необходимость, дополнительные соглашения к трудовому договору Макаровой С.В., Чернышёвой В.С., Черницыной В.И.

Директор:

Кормишкина И.В.

С приказом ознакомлены: Макарова С.В. Чернышёва В.С., Черницына В.И.
Шубина Л.М. Приходько К.Ю.

Приложение № 1

Приложение № 1 к приказу от 29.04.2021 г. № 31-О
«О создании дежурной группы на период
дополнительных выходных дней с 04.04. по 07.05.2021 г.»

ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРИЁМЕ РЕБЁНКА В ДЕЖУРНУЮ ГРУППУ

№ приказа о зачислении _____
Руководителю КГОБУ Владивостокской КШ-ДС VII
вида _____
(наименование учреждения)
Кормишкиной Ирине Васильевне _____
(Фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя)
проживающего по адресу _____
_____ _____
конт. телефон _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу зачислить моего ребенка _____
_____ (фамилия, имя, отчество, дата рождения, номер группы, которую воспитанник посещает)
на период праздничных дней 04.мая по 07 мая 2021 г. . _____

Фамилия, имя, отчество матери _____
_____ (должность и место работы с указанием рабочего телефона)

Фамилия, имя, отчество отца _____
_____ (должность и место работы с указанием рабочего телефона)

_____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Дата « _____ » _____ 2021 г.

По рекомендациям Минтруда России:

- это организации, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям. К ним же приравнены организации в сфере энергетики, теплоснабжения, водоподготовки, водоочистки и водоотведения; эксплуатирующих опасные производственные объекты и в отношении которых действует режим постоянного государственного контроля (надзора) в области промышленной безопасности; организации, эксплуатирующие гидротехнические сооружения; организации атомной промышленности; строительные организации, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; организации сельскохозяйственной отрасли, занятые на весенних полевых работах.
- это медицинские учреждения, а также фирмы, обеспечивающие их непрерывную деятельность; аптечные, а также фирмы, обеспечивающие их непрерывную работу; занятые социальным обслуживанием; обеспечивающие людей продуктами и товарами первой необходимости; ведущие неотложный ремонт; ведущие неотложную погрузку-разгрузку; ведущие неотложные работы в связи с угрозой жизни либо нормальным ее условиям, в том числе при чрезвычайных обстоятельствах; средства массовой информации; органы госвласти федерального уровня; органы госвласти субъектов РФ; местные органы самоуправления, МФЦ, подразделения МВД (полиции) регионов России и соцзащиты, суды в соответствии с графиком утвержденным профильными органами власти.

В субъектах РФ разрешена деятельность промышленных, строительных, проектных и инжиниринговых компаний, работающих в сфере строительства, ремонта и эксплуатации объектов социальной и инженерной инфраструктуры, банков, ТРЦ и ТЦ. При этом проектные и изыскательские работы, а также экспертизу проектной документации им рекомендовано проводить с обеспечением максимально возможного способа дистанционной работы.

ВАЖНО!

Без согласия допускается привлекать сотрудников к работе в выходные и праздники в следующих случаях: для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения их последствий; для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества; для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств. Творческих работников СМИ, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров и т. д., участвующих в создании и (или) исполнении произведений, допускается привлекать к работе в выходные в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором,

уточняет

портал

gogov.ru

Работникам, на которых распространяется Указ, нужно выплатить заработную плату, предусмотренную трудовым договором, в том же размере, если бы работник полностью отработал нерабочие дни - выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате. Она, как правило, включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, если они установлены в организации. При этом порядок и условия осуществления стимулирующих выплат у конкретного работодателя определяются коллективным договором (при наличии), локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

Зарботную плату выплачивают в сроки, установленные организацией (работодателем). В нерабочие дни работники (сотрудники) должны получить заработную плату не позже установленных в организации (у работодателя) дат. Если срок выплаты заработной платы совпадает с нерабочими днями, рекомендуется выплатить заработную плату до их начала.

Оплата труда работникам, обеспечивающим с 4 по 7 мая 2021 г. функционирование указанных в пункте 1 настоящих Рекомендаций органов и организаций, производится в период нерабочих дней в обычном, а не повышенном размере. При этом повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

Оплата труда работникам за работу с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая 2021 г. производится по правилам статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

При определении размера средней заработной платы (среднего заработка) в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации нерабочие дни с 4 по 7 мая 2021 г. и сохраненная заработная плата за этот период не учитываются согласно подпункту «е» пункта 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

Обращаем внимание, данная норма применяется в отношении тех работников, которые были освобождены от работы в соответствии с Указом.

Если же работник в период действия Указа не освобождался от работы и в таблице учета рабочего времени у него указаны рабочие дни, то этот период и суммы выплат за него учитываются при исчислении среднего заработка.

3. Если работник находится в отпуске, отпуск на период установленных Указом нерабочих дней не продлевается.

Поскольку в период нерабочих дней работникам сохраняется заработная плата, норма рабочего времени не уменьшается. Нерабочие дни, установленные Указом, относятся к отработанному времени как у тех работников, кто выходил на работу в этот период, так и у тех, кто был в режиме нерабочих дней с сохранением заработной платы.

В таблице учета рабочего времени работодатель самостоятельно определяет

обозначение нерабочих дней с 4 по 7 мая 2021 г.

Согласно форме Табеля учета использования рабочего времени и порядку его заполнения, установленной приказом Минфина России Федерации от 30 марта 2015 г. № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению», учреждения вправе самостоятельно дополнять применяемые в таблице условные обозначения в рамках формирования своей учетной политики.

Источник: [KremlinRus.ru](https://kremlinrus.ru/article/181/138558/)article/181/138558/