

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Тамбовская средняя общеобразовательная школа**

676950 Амурская область, Тамбовский район, село Тамбовка,  
улица Ленинская , 104

Телефон 8(416)3831148

Сайт <https://мбоутамбовскаясош.рф>

Электронная почта [tsschool@rambler.ru](mailto:tsschool@rambler.ru)

 Утверждаю  
директор МБОУ Тамбовская СОШ  
И.А. Иванова  
Приказ № 92 от 10.03.2022

**Среднесрочная программа развития**

**МБОУ Тамбовская СОШ**

**на 2022 год**

**с. Тамбовка, 2022**

Наименование программы	Среднесрочная программа развития МБОУ Тамбовская СОШ СОШ на 2022 год
Цель	Повышение уровня качества образования через реализацию мер по устранению факторов риска, связанных с низким уровнем оснащения школы, дефицитом педагогических кадров, пониженным уровнем качества школьной образовательной и воспитательной среды.
Задачи программы	<p><b>1. Повысить уровень оснащения школы:</b>  Обновление материально-технической базы школы.  Повышение эффективности использования имеющихся ресурсов.  Пополнить фонд учебников и методических пособий по обновленным ФГОС НОО и ООО.  Оснастить учебные кабинеты комплектами ученической мебели.  Увеличить кабинеты с интернет соединением.</p> <p><b>2. Ликвидировать дефицит педагогических кадров.</b>  Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.  Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.  Привлечение специалистов из других регионов РФ (возможно с использованием сетевого взаимодействия, участия в программе «Земский учитель»).</p> <p>Посещение ярмарки профессий Благовещенского государственного педагогического университета и привлечение молодых специалистов.  Разработка планапрофориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии (педагогический класс).  Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.</p> <p><b>3. Повысить уровнем качества школьной образовательной и воспитательной среды.</b>  Выявить учащихся с низкой учебной мотивацией.  Создать условия для эффективного обучения и развития обучающихся с низкими учебными возможностями.  Разработать и реализовать проект программы психолого-педагогического сопровождения по формированию мотивации учебной деятельности.  Систематизировать профориентационную деятельность.</p>

	Улучшить отношения в педагогическом коллективе.
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>Индикатор 1. <b>Низкий уровень оснащения школы</b></p> <p>Показатель 1.1. Укрепление и совершенствование материально-технической базы учреждения за счет пополнения УМК в соответствии с ФГОС, ремонта и приобретения компьютерной техники (МФУ).</p> <p>1.2 . Проведения косметических ремонтов кабинетов школы.</p> <p>1.3. Частичная замена мебели в классных кабинетах.</p> <p>Индикатор 2. <b>Дефицит педагогических кадров.</b></p> <p>2.1.Количество вакантных ставок (с указанием предмета);</p> <p>2.2.Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);</p> <p>2.3.Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;</p> <p>2.4.Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников школы;</p> <p>2.5.Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности.</p> <p>Индикатор 3. <b>Пониженный уровень качества школьной образовательной среды.</b></p> <p>Показатель 3.1. Поднять уровень мотивации обучающихся. Положительная динамика доли детей, участвующих в региональных, муниципальных, всероссийских конкурсах и олимпиадах; охвата детей до 78% дополнительным образованием;</p> <p>Показатель 3.2. Систематизировать профориентационную деятельность.</p> <p>Разработать программу «Системность профориентационной деятельности». Составить график встреч с представителями организаций, предприятий, учебных заведений. Заключить договоры с партнёрами.</p> <p>Показатель 3.3. Отношение в педагогическом коллективе.</p> <p>Полное укомплектование штата.</p> <p>Совместные спортивные мероприятия.</p> <p>Оборудованная зона отдыха для учителей, работающих в две смены.</p>
Методы сбора и обработки информации	Основными методами сбора данных являются опрос, наблюдение, анкетирование, тренинги.
Сроки реализации программы	01.03.2022-15.12.2022
Основные разработчики	Заместители директора по УВР
Основные	Программа психолого-педагогического сопровождения по

<p>мероприятия или проекты</p>	<p>формированию мотивации учебной деятельности школьников основного уровня обучения (учебная «группа риска», одаренные дети).          Программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Тамбовская средняя общеобразовательная школа «Качественное образование – основа качественной жизни» на 2022- 2027 годы.          Программа «Системность профориентационной деятельности».</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<p><b>1. Низкий уровень оснащения школы:</b>          наличие перспективного плана обновления МТБ школы, результатов опроса о работе сети Интернет в школе; ревизия и ремонт компьютерной техники; замена изношенного оборудования на новое.</p> <p><b>2. Дефицит педагогических кадров.</b>          Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, математики, начальных классов, педагога-логопеда, дефектолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.          Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.</p> <p><b>3. Пониженный уровень качества школьной образовательной среды.</b>          Индивидуальное сопровождение обучающихся с низкой учебной мотивацией детей.          Индивидуальное сопровождение высоко-мотивированных обучающихся.          Проведение групповых тренингов для детей, родителей по повышению учебной мотивации.          Выполнение программы «Системность профориентационной деятельности».          Улучшение социально-психологический климат в коллективе, повышение уровня сплоченности педагогического коллектива</p>
<p>Ответственные лица</p>	<p>Директор школы, заместители директора, учителяпредметники, классныеруководители, родители, учащиеся.</p>

**I. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач.**

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы

соответствующих мероприятий и подпрограмм – антирисковых программ по соответствующим направлениям риска, активированным школой.

### 1. Низкий уровень оснащения школы:

Учебные материалы (качество, наличие).

Цифровое оборудование (оснащённость).

Количество интернет –соединения.

**Цель:** обеспечение условий для развития современной образовательной среды.

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Изучить дефициты материально-технического оснащения школы.	Проведение опроса о работе сети интернет в школе	30.04. 2022	Проведён опрос о работе сети Интернет в школе	Заместители директора по УВР	Участники образовательного процесса
Повысить эффективность использования имеющихся ресурсов.	Ремонт и обслуживание оргтехники	Весь период	Проведена ревизия оборудования	Учителя информатики	
Пополнить фонд учебников и методических пособий по обновленным ФГОС НОО и ООО.	Увеличение библиотечного фонда учебников и методических пособий.	30.12. 2022	Пополнен библиотечный фонд	Заместители директора по УВР	
Оснастить учебные кабинеты комплектами ученической мебели.	Заменить изношенную школьную мебель	Весь период	Заменяли парты и стулья в кабинетах № 20, 22	Директор	

### 2. Дефицит педагогических кадров.

Нехватка педагогов.

Нехватка психологов, логопедов, социальных педагогов.

**Цель:** уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ Тамбовская СОШ за счёт привлечение молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
--------	-------------	------------------	-----------------------	---------------	-----------

Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Мониторинг пед.состава	До 1 мая	Составлена заявка на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. Участие в программе «Земский учитель»	Директор	Участники образовательного процесса
Привлечение молодых специалистов	Посещение ярмарки профессий Благовещенского государственного педагогического университета и привлечение молодых специалистов. Размещение объявлений: на страницах районной газеты «Амурский маяк»; сайте «Работа.ру», школьный сайт; Участие в программе «Земский учитель»	Весь период	Уменьшение количества вакантных ставок	Директор, заместитель директора по ВР	
Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	Профессиональная переподготовка учителей по специальностям: логопед, дефектолог	До 01.09. 2022	Закрываются вакансии логопеда, дефектолога	Учителя коррекционных классов	

### **3.Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды.**

Уровень мотивации обучающихся.

Системность профориентационной деятельности.

Отношения в педагогическом коллективе.

**Цель:** Уменьшение доли обучающихся с низкой учебной мотивацией за счет разработки и реализации программы психологопедагогического сопровождения обучающихся с низкой учебной мотивацией.

Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику по выявлению учащихся с низкой учебной мотивацией.	Проведение анкетирования уровня сформированности учебной мотивации обучающихся с 5 по 9 классы. Выявление проблем по результатам проведения анкеты	31.05.2022	Проведение анкетирования уровня сформированности учебной мотивации обучающихся с 5 по 9 классы.	Педагог – психолог, Классные руководители, социальные педагоги	Участники образовательного процесса
Разработать программу психологопедагогического сопровождения для обучающихся с низкой учебной мотивацией.	Разработка программы психологопедагогического сопровождения для обучающихся с низкой учебной мотивацией.	10.06.2022	Разработана, согласована и утверждена программа психологопедагогического сопровождения для обучающихся с низкой учебной мотивацией.	Педагог – психолог. Заместители директора по УВР	
Создать условия для расширения спектра услуг по доп.образованию за счет увеличения направлений объединений, секций и кружков	Составление дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	До 25.08 2022	Разработаны, согласованы и утверждены дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы	Учителя предметники, заместитель директора по ВР	
Мониторинг системности профориентационной деятельности	Анализ деятельности школы по профориентационной деятельности.	01.03.2022	Организация работы по результатам анкетирования	Заместители директора по УВР, ВР, классные руководители, педагог-психолог, педагог организатор	
Реализация	Работа с	Весь	Заключены	Директор,	

механизмов системного вовлечения социальных партнеров в выполнение профориентационных мероприятий для школьников	партнёрами	период	договоры с партнёрами	заместитель директора по УВР
Проведение обучающих занятий - тренингов с членами педагогического коллектива	Анкетирование учителей	Один раз в полгода	Организация работы по результатам анкетирования	Педагог-психолог
Создание комфортной атмосферы для развития способностей педагогов.	Улучшение социально-психологический климат в коллективе	Весь период	повышение уровня сплоченности педагогического коллектива;	Педагог-психолог, администрация

## II. Механизм реализации программ

Руководитель программы – директор МБОУ Тамбовская СОШ, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств (финансовый раздел программы опционален для участников проекта), а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.