

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 473 г. Челябинска»
(МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»)

454100, г. Челябинск, ул. 40-летия Победы, д.10а, Тел/факс (351) 794-47-58, e-mail: mdou473kurch@mail.ru

ОКПО 36919150 ОГРН 1027402542298 ИНН/КПП 7448019656/744801001

Приложение № 4
к Коллективному договору
МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «ДС № 473
г. Челябинска»

_____ Е.П. Кудрявцева

«10» января 2022г.

ДОПОЛНЕНИЕ № 2

Внести изменения в приложение 1 к Коллективному договору МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска» на 2021-2024гг. – Правила внутреннего трудового распорядка:

1) подпункт 23 пункта 9 раздела II «Общие права и обязанности работников МАДОУ ДС № 473» изложить в новой редакции:

«23) своевременно сообщать работодателю номера электронных листков нетрудоспособности»

2) пункт 13 раздела IV «Основные права и обязанности администрации» дополнить подпунктами 29, 30:

«29) своевременно передавать в Фонд социального страхования необходимые сведения о сотрудниках для начисления и прямой выплаты пособий по временной нетрудоспособности работникам Фондом социального страхования;

30) размещать на единой цифровой платформе «Работа в России» информацию о вакансиях и о наличии специальных мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов;»

3) подпункт 4 пункта 15 раздела V «Порядок приёма и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«4) Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Наименование должности указывается в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий, штатным расписанием и условиями оплаты труда.»

4) в подпункте 7 пункта 15 раздела V «Порядок приёма и увольнения работников» фразу «В соответствии с приказом о приеме на работу» заменить на «При приеме на работу».

5) абзац 1 подпункта 9 пункта 15 раздела V «Порядок приема и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«9) На каждого работника образовательного учреждения ведётся личное дело, состоящее из заявления о приеме на работу (других заявлений), экземпляра трудового договора и соглашений к нему, копии приказа о приеме на работу, в случае, если приказ оформлялся, копии приказа(зов) о переводе на другую должность и т.п., копии документа о присвоении квалификационной категории, медицинского заключения о прохождении предварительного

(при приеме на работу) и периодических медосмотров, согласий на обработку персональных данных, обязательства о неразглашении информации конфиденциального характера и других документов, связанных с трудовой деятельностью работника.»

б) Пункт 57 раздела VI «Рабочее время и отдых» дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Не допускается привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни, направление в служебные командировки: беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии со ст. 99 ТК РФ. Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни, направление в служебные командировки инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»

ПРИНЯТО

с учетом мнения выборного органа работников

от «___» _____ 20___ г.