

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 Степанова Е.В.

УТВЕРЖДЕНО

заведующий МАДОУ

д/с №18 «Виктория»

 Громыко Т.В.

01 ноября 2017г

ПОЛОЖЕНИЕ

о молодых специалистах муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения д/с №18 «Виктория» муниципального образования город-курорт Анапа

ноябрь 2017г

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими Федеральными законами, Уставом МАДОУ и локальными актами МАДОУ.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

2. Цели.

2.1. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.2. Привлечение и закрепление молодых специалистов в МАДОУ.

3. Задачи.

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.

3.2. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями (в рамках МАДОУ).

4. Статус молодого специалиста.

4.1. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

4.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет при первичном трудоустройстве в образовательные учреждения в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом бессрочного трудового договора.

4.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

4.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

5. Обязанности заведующего МАДОУ.

5.1. Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;
- создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;
- способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;
- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности.

6. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту.

6.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором, настоящим Положением и руководствуясь локальными актами МАДОУ.

6.2. Молодым специалистам, при трудоустройстве в МАДОУ в соответствии с полученным уровнем образования, на первые два года с момента заключения трудового договора, устанавливается стимулирующая выплата согласно Приложению №1.

6.3. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется, на срок до одного года наставничество.

7. Обязанности молодого специалиста.

7.1. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении инновационных программ.

Приложение №1
к Положению о молодых специалистах
МАДОУ д/с №18 «Виктория»
мо г.-к. Анапа

I	Стимулирующая выплата специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и впервые заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с МАДОУ (на первые два года с момента заключения трудового договора):	
1.1	специалистам, окончившим учреждение среднего профессионального образования	20% от должностного оклада
1.2	специалистам, окончившим учреждение среднего профессионального образования с отличием	30% от должностного оклада
1.3	специалистам, окончившим учреждение высшего профессионального образования	40% от должностного оклада
1.4	специалистам, окончившим учреждение высшего профессионального образования с отличием	50% от должностного оклада