

Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности МБУ «МБС Майкопского района»

1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения

Муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческая библиотечная система Майкопского района»	Выполнение муниципального задания	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов в год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
	Увеличение количества предоставленных библиотечных услуг (количество пользователей, количество информационных запросов, количество посещений, в т.ч. информационно-просветительских мероприятий) при сравнении с предыдущим периодом, %	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов в год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
	Увеличение количества предоставленных библиотечных услуг пользователям на основе Интернет-технологий по сравнению с предыдущим периодом, %	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
	Обеспечение сохранности библиотечного фонда, %	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов в год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная

	Организация информационно-просветительских мероприятий (не менее 2 в квартал)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла в год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
--	---	--	--	-------------

2. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения

Муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческая библиотечная система Майкопского района»	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (с нарастающим итогом) (%)	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Отчет по данным 737 формы ежемесячного (годового) отчета на 01.01 месяца, следующего за отчетным	Квартальная
	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном финансовом году (не менее 97% от ежемесячных назначений нарастающим итогом, и 99,9% в декабре)	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Отчет по данным 737 формы ежемесячного (годового) отчета на 01.01 месяца, следующего за отчетным	Квартальная
	Повышение средней заработной платы научным работникам в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 (выполнено/не выполнено)	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Квартальная

	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 баллов за весь год)	Доклад руководителя	Квартальная
	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения (за исключением денежных средств от сдачи в аренду имущества)	3 балла	Доклад руководителя	Годовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 22 балла

3. Критерии по исполнительской дисциплине муниципального учреждения

Муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческая библиотечная система Майкопского района»	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки специалиста Администрации	Квартальная
---	---	--	---	-------------

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 8 баллов

4. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами

Муниципальное бюджетное учреждение «Межпоселенческая библиотечная система Майкопского района»	Доля специалистов повысивших уровень квалификации за отчетный период (не менее 10%)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная
---	---	--	--	-------------

	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Наличие письменных обращений в Администрацию	Квартальная
	Укомплектование основным персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 баллов за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности Учреждения	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 10 баллов

Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов