

Утверждено на педагогическом Совете
МКОУ Большечепурниковской СОШ
Протокол № 8 от « 25 » 06 2012 г.

Введено в действие приказом директора
МКОУ Большечепурниковской СОШ
Корниенко В.Н.
Приказ № 40 от « 25 » 06 2012 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам

1. Общие положения.

- 1.1. Для рассмотрения, трудовых споров, возникающих между работником и администрацией школы, по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и других соглашений о труде и условий трудового договора (контракта) в школе создается комиссия по трудовым спорам.
- 1.2. Комиссия по трудовым спорам руководствуется в своей работе настоящим Положением, КЗоТ РФ.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению Совета школы.

2. Организация и порядок работы комиссии по трудовым спорам.

- 2.1. Комиссия по трудовым спорам избирается общим собранием коллектива- работников школы в количестве трех-пяти человек: представителя администрации, профсоюзного комитета и трудового коллектива.
- 2.2. Избранными в состав комиссии считаются лица, получившие большинство голосов открытым голосованием.
- 2.3. Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя и секретаря.
- 2.4. В случае выбытия одного или нескольких членов комиссии по трудовым спорам, новые избираются в принятом порядке.
- 2.5. Общее собрание трудового коллектива вправе досрочно отозвать члена комиссии по трудовым спорам, при выявлении, его некомпетентности или недобросовестности.
- 2.6. Срок полномочий комиссии по трудовым спорам, определяется общим собранием коллектива работников школы. Все члены -комиссии по трудовым спорам избираются на полный .срок полномочий.
- 2.7. Момент начала рассмотрения трудового спора - подача письменного заявления работником не позднее трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, при пропуске установленного срока по уважительной причине, комиссия по труд о вы г. спорам не вправе отказать в приеме заявлении. Комиссия по трудовым спорам в ПРИСУТСТВИИ работника обязана рассмотреть вопрос о том, являются ли уважительными причинами, по КОТОРЫМ пропущен срок. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации в соответствующем журнале.
- 2.8. Трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок в присутствии работника, подавшего заявление, и

представителя администраций. При неявке работника на заседание комиссии по трудовым спорам рассмотрение заявления откладывается.

При повторной неявке работника без уважительной причины комиссия может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрением, что не лишает работника права подать заявление вновь. Во избежание недоразумений, комиссия в письменной форме заблаговременно извещает обе стороны трудового спора о времени рассмотрения заявления.

2.9. Заинтересованный работник администрация вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии по трудовым спорам.

Вопрос об отводе решается большинством голосов членов комиссии. Отведенные члены должны быть заменены другими, выбранными в установленном порядке на период рассмотрения трудового спора.

2.10. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

2.11. Комиссия по трудовым спорам имеет право приглашать свидетелей, специалистов и других необходимых лиц для рассмотрения заявления. В случае неявки приглашенных на заседание, комиссия по трудовым спорам рассматривает заявление самостоятельно.

2.12. По требованию комиссии по трудовым спорам администрация школы обязана представить необходимые расчеты и документы.

2.13. Комиссия по трудовым спорам принимает решение большинством голосов членов комиссии. В решении указывается: Фамилия, имя, отчество обратившегося работника, дата обращения, дата рассмотрения спора, существо спора, фамилия, имя отчество членов комиссии, приглашенных мотивированное решение комиссии, результаты голосования, особые мнения членов комиссии. Копии решения в трехдневный срок вручаются работнику и администрации школы.

2.14. Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано заинтересованным работником или администрацией школы непосредственно в суд в течении десяти дней после принятия решения.

2.15. В случае нерассмотрения комиссией по трудовым спорам заявления в десятидневный срок (кроме случаев неявки), заинтересованная сторона вправе перенести рассмотрение спора в суд.

2.16. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению администрацией школы в трехдневный срок, по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.