

## Программа противодействия коррупции

на 2022-2024 гг.

### ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1 г. Хабаровска» (далее - учреждение) в соответствии:

- с Законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ; Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020)
- Указом Президента РФ от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»;
- постановлением Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы»;
- Постановление правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 г. № 521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края»

#### Цель программы:

создание условий для отсутствия причин и условий, которые порождают коррупцию в учреждении культуры.

#### Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в учреждении;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации учреждения;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых учреждением развивающих услуг;

- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

### **Наименование программы:**

**«Программа противодействия коррупции муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1 г. Хабаровска» на 2022-2024 гг.»**

### **Сроки и этапы реализации программы**

Срок реализации: 2022-2024 гг.

Этапы реализации:

I этап - 2022 год,

II этап - 2023 год,

III этап - 2024 год

### **Исполнители программы:**

- комиссия по противодействию коррупции;
- директор - Козлова Н. Е.
- заместитель директора по АХЧ - Жмачинская Н. В
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе - Шепилова В. А.

### **Участники программы**

- коллектив специалистов;
- административно-вспомогательный и технический персонал;
- посетители;
- родители/законные представители посетителей;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании развивающих услуг учреждения

### **Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы**

Объемы финансового обеспечения в рамках планов ПФХД на 2022-2024 гг.

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### Состояние проблемы

Возможные проблемы коррупции в учреждении

наименование риска	суть проблемы	механизмы минимизации
<b>Подарки</b>	Подкуп и принуждение со стороны специалистов	<i>улучшение условий труда и зарплаты</i>
<b>Сбор денежных средств, неформальные платежи</b>	Нехватка денежных средств	<i>- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности учреждения; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов учреждения;</i>
<b>Отсутствие неприятия коррупции</b>	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<i>- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников.</i>
<b>Слабая правовая грамотность</b>	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<i>- антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</i>

### Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

1. Ресурсы: финансовые в рамках ПФХД и информационные:

- отчет директора за истекший год;
- официальный сайт учреждения;
- информационный стенд учреждения;

- отчеты о мониторинге реализации программы

2. Кадровые исполнители программы

3. Материально-технические средства: пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений.

### **Контроль выполнения программы**

Контроль выполнения программы осуществляет директор учреждения. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, 1 раз в полугодие готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директору о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. По завершении реализации программы ответственный за антикоррупционную политику готовит аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей. Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы 1 раз в полугодие заслушиваются на общем собрании трудового коллектива учреждения.

### **Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;

- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых развивающих услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
  - воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
  - распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
  - формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
  - применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
  - сформировать нормативную правовую базу учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;

обеспечить открытую информационную среду.