

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 18»
Находкинского городского округа
(МАОУ «СОШ №18»НГО)

Утверждено
приказом по школе
от 30.08.2021 года № 153-ОД

**План работы
по повышению квалификации педагогических и руководящих работников
МАОУ «СОШ №18» НГО
на 2021-2023 гг.**

В МАОУ «СОШ №18» НГО работает 23 педагогических работника. Возрастной ценз педагогических кадров составляет: моложе 25 лет- 5 чел., до 35 лет- 4 человека, от 35 лет и старше- 14 человек.

На 01.09.2021 года высшее профессиональное обучение имеют 65 % педагогических и руководящих работников , среднее профессиональное обучение -35%. Повышение квалификации за 2020-2021 учебный год составило 69%.

Цель: повышение профессионального мастерства, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение престижа образовательного учреждения через рос квалификации педагогических работников.

Задачи:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами.
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
- Подготовка педагогических работников к работе в условиях введения и реализация ФГОС , обновления структуры с содержания образования.
- Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников.
- Создание системы стимулирования профессиональной деятельности работников школы.
- Развитие коллектива единомышленников.
- Использование современных форм и технологий повышения квалификации педагогических работников.

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
Диагностико-аналитическое	Обновление базы данных по педагогическим кадрам:			
	Сведения о педагогических работниках ОУ	2 раза в год: на 01 января; на 01 июля	Заместитель директора по УВР	Определение состояния кадровых процессов. Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов школ. Развитие условий для самообразования. Организация деятельности ШМО, творческих групп.
	Сведения об участии в мероприятиях	По графику		
	Карта учета повышения квалификации	1 раз в год, на 01 сентября		
Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ОУ	1 раз в год, на 01 сентября	Заместитель директора по УВР	
Планирование мероприятий	Обучение по образовательным программам повышения квалификации:			
	Повышение мотивации к обучению детей с риском школьной неспешности средствами цифровых образовательных технологий.	2021-2023	Заместитель директора по УВР	Повышение квалификации педагогов, переход на обновленный ФГОС ООО, ФГОС ООО
	Современные подходы к преподаванию физики			
Алгоритм корректировки рабочей программы на основе анализа образовательных результатов обучающихся.				
	Изучение родного языка, родной литературы в соответствии с обновленными требованиями ФГОС, обучение с использованием ДОТ			
	Организация внеурочной деятельности на уровне НОО и ООО в соответствии со			

	Стратегией развития воспитания в РФ на период до 2025 года.			
	Использование ИКТ инструментов для диагностики и профилактики предметных дефицитов, обучение с использованием ДОТ .			
	Методика обучения истории и обществознанию в соответствии с ФГОС ОО и подготовка к ГИА в форме ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ.			
	Обновление содержания и методики преподавания биологии, химии, математики, русского языка, литературы, технологии, английского языка, информатики и ИКТ.			
	Профильные и индивидуальные консультации:			
Русский язык, математика, обществознание.	2021-2025	Заместитель директора по УВР	Повышение педагогического мастерства	
Наставничество:				
Начальные классы, математика, информатика и ИКТ	2021-2025	Заместитель директора по УВР	Повышение педагогического мастерства	
Обучающие, проблемные семинары:				
Формирование функциональной грамотности обучающихся	В течение всех лет обучения	МО	Повышение педагогического мастерства	
Реализация ФГОС ООО, ФГОС НОО, ФГОС СОО: - рабочая программа педагога; - реализация межпредметных программ; - организация проектной деятельности обучающихся.	В течение всех лет обучения	МО	Повышение педагогического мастерства	

	Участие педагогов в конкурсах, практических конференциях, семинарах, выставках, привлечение к исследовательской работе:			
	Участие педагогов в различных конкурсах на уровне школы, города, региона.	В течение года	Руководитель ШМО	Повышение педагогического мастерства
	Публикации материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайте школы:			
	Обобщение и развитие своего опыта в рамках подготовки к аттестации педагогических работников. Проведение аттестации.	По графику	Руководитель ШМО, педагоги, зам. директора по УВР	Повышение педагогического мастерства
	Самообразование педагогов в рамках деятельности городских и школьных МО:			
	Оказание тематики и направлений самообразования	Сентябрь	Руководитель ШМО, педагоги, зам. директора по УВР	Развитие условий для самообразования. Организация деятельности ШМО
	Работа по темам самообразования	2021-2025		
	Организация выставки методической литературы и др. материалов			
	Подготовка отчетов о проделанной работе по темам самообразования			
	Разработка индивидуальных планов сопровождения молодого учителя :			
	Для молодых учителей	В течение года	Молодые учителя, руководитель ШМО, педагоги, зам. директора по УВР	Повышение педагогического мастерства
Контроль	Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала:			
	Контроль за исполнением плана работы по повышению квалификации педагогических работников МАОУ «СОШ № 18» НГО	1 раз в четверть	Зам. директора по УВР	Повышение педагогического мастерства

Директор МАОУ «СОШ №18» :

И.В. Фомина

И.В. Фомина