



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

**П Р И К А З**

от 24.09.2020

№ 370

ст-ца Тбилисская

**Об утверждении комплекса мероприятий,  
направленных на повышение эффективности работы управленческих  
команд и качества предоставляемых образовательных услуг в  
общеобразовательных организациях муниципального образования  
Тбилисский район на 2020-2021 учебный год**

В целях усиления эффективности работы руководителей общеобразовательных организаций и их заместителей по осуществлению внутришкольного мониторинга качества образования и исключения субъективного подхода педагогов к оценке уровня освоения обучающимися учебной программы, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности работы управленческих команд и качества предоставляемых образовательных услуг в общеобразовательных организациях муниципального образования Тбилисский район на 2020-2021 учебный год (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образованием



Н.Е. Плавко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

приказом управления образованием

Администрации муниципального  
образования Тбилисский район  
от 24.09.2020 № 370

### КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ

направленных на повышение эффективности работы управленческих команд и качества предоставляемых образовательных услуг в общеобразовательных организациях муниципального образования Тбилисский район

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
<b>1. Организационно-управленческие мероприятия</b>				
1.1.	Анализ положений о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся	до 15.10.2020	Управление образованием	Рекомендации по устранению выявленных недоработок
1.2.	Собеседование с административными командами по вопросу составления локальных актов, регламентирующих образовательный процесс	19-20.10.2020	Управление образованием	Приведение в соответствие требованиям локальных актов

1.3.	<p>Организация консультационного сопровождения деятельности школ по вопросам реализации внутришкольного мониторинга качества образования</p>	Постоянно	МКУ «МЦ СДПО»	<p>Формирование консультационной службы, обеспечивающей поддержку руководителей и педагогов школ в области повышения качества образования</p>
1.4.	<p>Проведение ежегодных мониторинговых обследований на муниципальном и школьном уровнях, направленных на: - выполнение анализа динамики показателей качества образования в ОО района; - комплексную оценку условий деятельности управленческого и педагогического потенциала</p>	Ежегодно по плану мониторинговых исследований	МКУ «МЦ СДПО»	<p>Достижение положительной динамики качества образования в ШНОР</p>
1.5.	<p>Круглые столы в рамках совещаний административных команд общеобразовательных организаций «Организация работы в общеобразовательном учреждении с обучающимися, имеющими низкие результаты обучения», «Об использовании результатов мониторинговых исследований для повышения качества образования. Отчет школ, показавших низкие результаты»</p>	По плану работы управления образования, 2-3 раза в год	Управление образованием	<p>Получение объективной информации о динамике успеваемости</p>
1.6.	<p>Час контроля при начальнике УО: отчеты административных команд по работе по повышению качества образования и</p>	По отделльному плану	Управление образованием	<p>Повышение эффективности школьных команд по оказанию образовательных</p>

	объективном подходе к оценке усвоения обучающимися программы	управления образованием (1 раз в 2 месяца)		услуг
1.7.	Проведение рейтинговой оценки деятельности образовательных учреждений по итогам учебного года	2 раза в год (январь, июнь)	Управление образованием	Повышение результативности и успешности ОУ
1.6.	Разработка методических рекомендаций по итогам муниципальных мониторинговых исследований качества образования	2 раза в год (декабрь, май)	МКУ «МЦ СДПО»	Методические рекомендации
<b>2. Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководителей и педагогических работников школы</b>				
2.1.	Организация участия в повышении квалификации руководителей и педагогических работников школы (курсы, семинары, вебинары)	Ежегодно	МКУ «МЦ СДПО»	Обеспечены условия для обучения руководителей и педагогов на курсах повышения квалификации
2.2.	Проведение муниципальных семинаров, мастер-классов по вопросам качества образования (итоговая аттестация, использование современных технологий обучения, проектирование современного урока, оценивание обучающихся и т.п.)	По плану работы МКУ «МЦ СДПО», в течение года	МКУ «МЦ СДПО», ОО	Повышение качества преподавания и качества обучения за счёт использования современных методов и технологий обучения
2.3.	Практикумы, мастер-классы по выполнению заданий повышенной трудности КИМов ЕГЭ по математике, физике, химии, информатике, истории для педагогов района	По плану МКУ «МЦ СДПО», в течение года	МКУ «МЦ СДПО», ОО	Повышение профессиональных, предметных компетенций педагогов
2.4.	Совещания с заместителями директоров по УВР по эффективности внутришкольного мониторинга качества образования: обмен	Ежемесячно (3-й четверг)	Управление образованием	Повышение эффективности внутришкольного контроля

	опытом по работе по повышению качества образования и объективном подходе к оценке усвоения обучающимися программы				
2.5.	Педагогические советы по вопросам объективного подхода к оценке уровня освоения обучающимися программ	В течение года	ОО района	Повышение ответственности за объективное оценивание учебных достижений обучающихся	
2.6.	Школа «Молодого управленца»	В течение года	Управление образованием, МКУ «МЦ СДПО»	Повышение профессиональных компетенций управленцев	
2.7.	Вовлечение молодых педагогов школ в деятельность районной школы «Молодого педагога»	По плану МКУ «МЦ СДПО», в течение года	МКУ «МЦ СДПО», ОО	Совершенствование методической работы молодого учителя, повышение профессионального уровня	
2.8.	Муниципальные предметные олимпиады для педагогов	январь	МКУ «МЦ СДПО»	Повышение предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов	
2.9.	Организация внутришкольного повышения профессиональной компетентности педагогов через проведение семинаров, мастер-классов, тренингов	Постоянно	ОО	Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов	
2.10.	Консультационные дни для педагогов	1 день в месяц	МКУ «МЦ СДПО»	Создание условий для профессионального общения педагогов	

### 3. Мероприятия по выравниванию возможностей доступа обучающихся к современным условиям обучения и качественным образовательным услугам

3.1.	Создание банка данных учащихся, испытывающих затруднения в обучении	Ежегодно, сентябрь	ОО	Уменьшение количества учащихся, испытывающих трудности в обучении
3.2.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	В течение года	ОО	Планы работы с одарёнными и слабоуспевающими детьми, с детьми с ОВЗ
3.3.	Создание развивающей образовательной среды, развитие материально – технической базы школы	Постоянно	Управление образованием, ОО	Пополнение материально – технической базы школ в соответствии с ФГОС ОО и СанИн.
3.4.	Стимулирование и поддержка участия обучающихся школы в конкурсах и межшкольных проектах на муниципальном и региональном уровнях	Постоянно	Управление образованием, МКУ «МЦ СДПО», ОО	Осуществлено повышение качества образования в Солнечном районе

### 4. Контрольно-инспекционная деятельность

4.1.	Посещение школ с низкими образовательными результатами (посещение уроков, проверка выполнения учебного плана)	Ежемесячно, согласно плану	Управление образованием, МКУ «МЦ СДПО»	Выявление объективности при оценивании обучающихся, выполнение учебного плана
4.2.	Анализ результатов обучения в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, показывающие низкие результаты в обучении	По плану работы управления образования, в течение года	Управление образованием	Корректировка плана повышения качества общего образования в муниципальном образовании

4.3.	Контроль объективности выставления оценок обучающимся выпускных классов	январь, май	Управление образованием	Выявление эффективности работы административных команд
4.4.	Анализ полученных результатов на ГИА обучающихся, награжденными медалями «За особые успехи в учении» и полученными аттестат об основном общем образовании с отличием	июнь	Управление образованием	Выявление необходимости подхода педагогов к оценке уровня освоения обучающимися программы

Главный специалист управления образованием



В.А. Блищенко