

Муниципальная организация «Краснодар»
Муниципальное бюджетное учреждение
Туапсинского городского поселения
«Дом-музей А.А. Киселева»
Музей

Приложение 7
Утверждено приказом
директора МБУК
«Дом-музей А.А. Киселева»
от «10» января 2022 г. №38

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры Туапсинского городского поселения «Дом-музей А.А. Киселева»

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры Туапсинского городского поселения «Дом-музей А.А. Киселева» (далее - Кодекс) разработан в соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального бюджетного учреждения культуры Туапсинского городского поселения «Дом-музей А.А. Киселева» (далее – МБУК «Дом-музей А.А. Киселева») независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Лицо, принимаемое на работу в МБУК «Дом-музей А.А. Киселева», обязано ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник МБУК «Дом-музей А.А. Киселева» (далее – работник) должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждое лицо вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Учреждения и обеспечение единых норм поведения его работников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников

Работники обязаны:

2.1. исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне, необходимом для обеспечения эффективной работы МБУК «Дом-музей А.А. Киселева»;

2.2. осуществлять свою профессиональную служебную деятельность в рамках установленной действующим законодательством компетенции МБУК «Дом-музей А.А. Киселева»;

в) не оказывать предпочтения каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;

2.3. не совершать действий, связанных с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.4. уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.5. соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

2.6. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.7. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.8. проявлять терпимость и уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.9. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУК «Дом-музей А.А. Киселева», не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

2.10. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;