

Согласовано:  
Председатель ПК  
Ерошенко Е.Г. *Ерошенко*  
«15» 12 2015г.

Утверждено:  
Заведующий МБДОУ «ЦРР –  
детский сад №21» г.Шахты  
Лебедева Н.И. *Лебедева*  
«15» 12 2015г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О премировании работников МБДОУ «ЦРР – детский сад №21» г.Шахты

Принято общим собранием трудового коллектива  
Протокол № 1  
От «04» 09 2015г.

# **Положение о премировании работников МБДОУ «ЦРР- детский сад№21» г.Шахты**

## **I. Общие положения**

Настоящее Положение определяет цель - усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально технической базы, повышение качества образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка остро нуждающихся работников.

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды материального поощрения работников:

- надбавка за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
- оказание материальной помощи.

## **II. Критерии оценки труда работников**

При установлении надбавок, определении размера премий работникам МБДОУ используются следующие критерии оценки их труда:

- Качество выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу.
- Выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими органами управления, успешное выполнение плановых показателей, творческий вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания.
- Активная работа с общественными организациями ,творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования
- Участие в методической работе, обобщение передового опыта, внедрении передового педагогического опыта в образовательный процесс, авторской разработке учебных программ, курсов, учебных пособий, учебников.
- Активное участие в общественной жизни МБДОУ.

-Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ, требований охраны труда и техники безопасности.

### **III. Надбавки к должностным окладам высококвалифицированным работникам за высокие достижения в труде**

1. Надбавки к должностным окладам за высокие творческие и производственные достижения в труде, за выполнение особо важных (сложных) работ устанавливаются приказом заведующего МБДОУ в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера. Надбавка может быть установлена на определённый период времени или за выполнение конкретного объема работ, как основным работникам, так и работающим по совместительству.

2. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом заведующего МБДОУ.

3. Надбавки могут быть установлены вновь принятым на работу высококвалифицированным специалистам, соответствующим требованиям, предъявляемым к данной должности.

### **IV. Премирование за успешное и качественное выполнение планов работ и заданий**

1. Премирование работников МБДОУ производится по итогам за учебный год (полугодие). Основаниями для премирования служат: подведение итогов образовательного процесса, выполнение методической работы, проведение мероприятий, внедрение новых форм и методов обучения, укрепление учебно-материальной базы, сохранность имущества, результаты смотров конкурсов, олимпиад, аттестации.

Премии не ограничиваются предельными суммами в МБДОУ, работающих в новых условиях хозяйствования.

2. Премирование заведующего МБДОУ производится приказом по муниципальному органу управления образованием.

3. Работникам, проработавшим неполный учебный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением на учебу, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим уважительным

причинам, начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.

4. Премии выплачиваются работникам на основании решения комиссии и приказа МБДОУ.

5. Премии начисляются за фактически отработанное время за учебный год, полугодие и т.д.

6. Работники МБДОУ могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения и трудовой деятельности (50-, 60-летием) и в связи с уходом на пенсию.

Срок действия данного Положения не ограничен.