



ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОР)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.01.2020

№ 48

г. Краснодар

**Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Краснодарского края,
в 2020 – 2022 годах**

Во исполнение перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 27 февраля 2019 г. № Пр-294 в части установления правовых оснований для утверждения и реализации начиная с 2020 года программы «Земский учитель», предусматривающей осуществление единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края, в 2020 – 2022 годах согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края:

1) обеспечить своевременное заключение муниципальными общеобразовательными организациями трехсторонних договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с учителями и министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края;

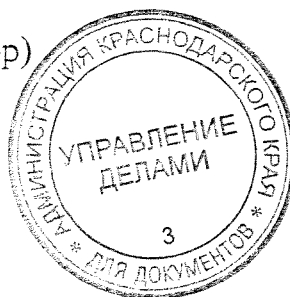
2) взять под личный контроль своевременное представление муниципальной общеобразовательной организацией информации о расторжении учителем, получившим единовременную компенсационную выплату, трудового договора с муниципальной общеобразовательной организацией в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

3. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода В.В.) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края Минькову А.А.

5. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования, но не ранее вступления в силу закона Краснодарского края, предусматривающего внесение соответствующих изменений в Закон Краснодарского края от 16 июля 2016 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае».

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением главы
администрации (губернатора)

Краснодарского края

от 31.01.2020 № 48

ПОРЯДОК

**предоставления единовременных компенсационных выплат
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Краснодарского края,
в 2020 – 2022 годах**

1. Общие положения

1.1. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края, в 2020 – 2022 годах разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования».

1.2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

единовременная компенсационная выплата – единовременная компенсационная выплата в размере 1 (одного) миллиона рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности – наличие вакантной должности учителя в период не менее одного учебного года;

трехсторонний договор – договор, заключенный между учителем, государственной или муниципальной общеобразовательной организацией Краснодарского края (далее – общеобразовательная организация) и министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (далее также – Уполномоченный орган) о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

учитель – гражданин Российской Федерации, имеющий среднее профессиональное или высшее образование и отвечающий квалификационным требованиям,

указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, прибывший (переехавший) в 2020 – 2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с общеобразовательной организацией с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденный Уполномоченным органом.

1.3. Единовременная компенсационная выплата учителю предоставляется Уполномоченным органом на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на работу в должности учителя из перечня вакантных должностей на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю и трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2. Порядок предоставления и расходования единовременной денежной выплаты учителем

2.1. В целях предоставления единовременной компенсационной выплаты Уполномоченным органом проводится ежегодный конкурсный отбор в порядке и в сроки, установленные Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах (далее – Положение о конкурсном отборе), утвержденным Уполномоченным органом.

2.2. Учитель, победивший в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах (далее – конкурсный отбор), не позднее одного месяца со дня издания приказа Уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора обращается в Уполномоченный орган с заявлением на заключение трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, форма которого устанавливается Уполномоченным органом.

2.3. Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней подписывает трехсторонний договор, типовая форма которого устанавливается Уполномоченным органом, и направляет 3 экземпляра в общеобразовательную организацию для подписания руководителем общеобразовательной организации и учителем.

Подписание трехстороннего договора осуществляется сторонами в течение 10 рабочих дней со дня его получения.

В течение трех рабочих дней со дня подписания трехстороннего договора общеобразовательная организация обеспечивает направление одного экземпляра подписанного трехстороннего договора в адрес учителя заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места житель-

ства учителя, указанного им в договоре (или вручает лично учителю под роспись), и второго экземпляра подписанного трехстороннего договора – на юридический адрес Уполномоченного органа.

2.4. В течение 10 рабочих дней со дня заключения трехстороннего договора учитель вправе обратиться с заявлением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление), форма которого устанавливается Уполномоченным органом.

Заявление направляется в Уполномоченный орган с приложением копии трудового договора, заверенной руководителем общеобразовательной организации.

2.5. Проверка представленного учителем заявления и копии трудового договора осуществляется Уполномоченным органом в течение 10 рабочих дней со дня их получения.

В случае выявления факта представления документов по неустановленной форме и (или) ненадлежащего заверения копии трудового договора Уполномоченный орган возвращает учителю заявление в течение 3 рабочих дней со дня завершения проверки документов.

Учитель вправе повторно направить заявление в Уполномоченный орган после устранения отмеченных недочетов, но не позднее 1 сентября года, в котором проводился конкурсный отбор.

По результатам проведенной проверки документов, в случае отсутствия замечаний учителю предоставляется единовременная компенсационная выплата.

2.6. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на банковский счет учителя, указанный в заявлении и трехстороннем договоре, осуществляется Уполномоченным органом до 1 декабря года, в котором проводился конкурсный отбор.

2.7. Единовременные компенсационные выплаты учителям предоставляются в пределах средств, предусмотренных в краевом бюджете на реализацию указанного мероприятия на текущий год.

2.8. Учитель самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

3. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. Учитель, получивший единовременную компенсационную выплату, обязан исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (далее – трудовой договор) (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока, указанного в пункте 3.1 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83

Трудового кодекса Российской Федерации), учитель в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора уведомляет об этом Уполномоченный орган с последующим возвращением единовременной компенсационной выплаты в краевой бюджет в полном объеме.

3.3. Общеобразовательная организация в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с учителем до истечения срока, указанного в пункте 3.1 настоящего Порядка (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), направляет данную информацию в Уполномоченный орган.

3.4. При получении информации, указанной в пунктах 3.2 или 3.3 настоящего Порядка, Уполномоченный орган не позднее 5 рабочих дней направляет учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты, типовая форма которого утверждается Уполномоченным органом. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.5. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в краевой бюджет в течение срока, указанного в пункте 3.4 настоящего Порядка, Уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

Министр образования, науки
и молодежной политики
Краснодарского края



Е.В. Воробьева