


Согласовано
Председатель ПК
 З.И. Корж
«19» марта 2018г.



Утверждено
приказом от 19.03.2018 № 158
Директор МБОУ лицея № 1
 Л.И. Белик

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении справок об отсутствии судимости

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26 июня 2017 года № 47-11480/17-11 «О предоставлении справок об отсутствии судимости», ст. 65, 76, 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает порядок и условия предоставления справок об отсутствии судимости работниками МБОУ лицея № 1 г. Славянска-на-Кубани (далее – лицей).

II. Условия предоставления справок об отсутствии судимости

1. Работники, поступающие на работу в лицей, при заключении трудового договора предъявляют работодателю в том числе справку об отсутствии судимости или факта о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей этой статьи.

3. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

4. Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 Трудового кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отды-

ха и оздоровления при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

5. Не допускается приём на работу в лицей без оригинала соответствующей справки об отсутствии судимости.

6. При приёме на работу по совместительству работник предоставляет заверенную в установленном законом порядке копию справки об отсутствии судимости.

7. Справка об отсутствии судимости предоставляется работодателю до издания приказа о приёме на работу.

8. Работники лицея обязаны ежегодно лично предоставлять работодателю оригинал справки об отсутствии судимости.

9. Справку об отсутствии судимости работники лицея могут получить в МФЦ, ОМВД, предоставив личный паспорт или его копию), на портале госуслуг.