

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета

Г.Н.Альтина

«20» апреля 2018г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор БПОУ МПТ

В.Н.Гераськин

«20» апреля 2018г.

## ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

для работников бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Омской области  
«Москаленский профессиональный техникум»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В соответствии со статьёй 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Труд свободен.

1.2. Трудовая дисциплина основывается на сознательном и добросовестном выполнении работниками своих трудовых обязанностей и является необходимым условием для производственного труда.

Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка БПОУ МПТ являются нормативным актом, регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Трудовой распорядок БПОУ МПТ определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка БПОУ МПТ утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

### 2. ПОРЯДОК ПРИЁМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора. Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательных и нормативных актов о труде и охране труда.

В трудовом договоре указываются:

- место работы (с указанием структурного подразделения);
- дата начала работы; наименование должности, (специальности, профессии) с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием БПОУ МПТ или конкретная трудовая функция;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных или опасных условиях;