



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профессионального
объединения работников
дошкольного образования
Республики Башкортостан
И.Е. Базавлуцкая



УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МАДОУ
ЦРР № 16 «Петушок»
С.П. Галицкая

ПОЛОЖЕНИЕ о Совете Учреждения

муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения
центр развития ребенка — детский сад
№ 16 «Петушок»

2014 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», согласно «Положению об оплате труда работников муниципального автономного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - детский сад № 16 «Пегушок», в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда, повышения качества образования и стимулирование и повышение профессионального уровня работников МАДОУ ЦРР – д/с № 16 «Пегушок» (далее - Учреждение). Положение направлено на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, на достижение высоких результатов.

1.2. Положение является локальным нормативным актом Учреждения, устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение согласовывается с профсоюзной организацией, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детского сада.

Стимулирующие выплаты работникам распределяются комиссией Совета Учреждения, которая избирается на общем собрании трудового коллектива открытым голосованием.

В состав комиссии входят:

- председатель профсоюзного комитета;
- представитель от воспитателей;
- представитель от узких специалистов;
- представитель от обслуживающего персонала.

Совет Учреждения обеспечивает демократический, государственно-общественный характер управления, в соответствии с настоящим Положением, обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки по анализу критериальных показателей. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам по результатам труда прилагается (Приложение 1).

1.3. Система стимулирования включает выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками Учреждения в пределах выделенного финансирования. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда не допускаются.

1.4. Работникам Учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: по результатам работы за месяц, квартал, учебный год, календарный год.

1.5. Выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника комиссией и работодателем. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал сумму, находился в разных видах отпусков и т.п.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2014 года.

2. Порядок рассмотрения комиссии Совета Учреждения вопроса о стимулировании работников

2.1. Размеры выплат стимулирующей части оплаты труда работникам устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей (Приложение 2).

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников учитывают результаты, полученные в рамках внутреннего контроля, представляемые заведующим, старшим воспитателем, результаты самооценки работников в соответствии с критериями, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки родителями воспитанников (анкеты), членами Совета Учреждения.

2.3. Все работники предоставляют в Совет Учреждения материалы по самоанализу деятельности, в соответствии с утвержденными бланками до 20 числа ежеквартально. Результаты представленные в Совет Учреждения являются основанием для осуществления выплат стимулирующего характера.

2.4. Работникам, не предоставившим, в установленные сроки, рейтинговые листы без уважительной причины, размер стимулирующих выплат начисляется в размере 5% от средней суммы стимулирующей части выплат по данной должности.

2.5. Комиссия Совета Учреждения принимает решение о размере выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника, устанавливается большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется Протоколом, доводится до всех работников Учреждения. На основании Протокола комиссии заведующий издает приказ о стимулировании.

2.6. Выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам осуществляются в виде стимулирующей выплаты за месяц, квартал, учебный год, календарный год, равными долями.

2.7. Работники могут быть лишены выплат стимулирующего характера полностью или частично в случае:

- проработавшие неполный отчетный период, начислены выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время (днем, принятое, отпусков, больничные листы);
- если по вине работника произошёл зафиксированный несчастный случай с ребёнком или взрослым;

- отсутствие на рабочем месте без уважительной причины (прогул);
- при поступлении обоснованных жалоб на действия работника;
- наличие нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб;
- нарушение санитарно – эпидемиологического режима;
- нарушение правил охраны труда, противопожарной безопасности и правил антитеррористической защищенности;
- нарушение Устава, Правил внутреннего распорядка, Коллективного договора;
- наличие действующих дисциплинарных взысканий;
- при ухудшении качества работы;
- при невыполнении показателей критериев настоящего Положения.

3. Заключение

3.1. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с Уставом Учреждения, «Положения об оплате труда работников МА(ОУ ЦРР – дс № 16 «Петушок» и не должно им противоречить.

3.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом заведующего Учреждения.

3.3. Изменения и дополнения рассматриваются и вносятся в порядке, установленном пунктом 3.2, настоящего Положения.