


ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета

протокол
от 29.08.2019 № 11

РАССМОТРЕНО
Советом школы

протокол
от 28.08.2019 № 01

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Школа № 109»
 И.А.Глебездина

приказ от 29.08.2019 № 160/од

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда

по платным образовательным

услугам, оказываемым

МБОУ «Школа № 109»



1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «О защите прав потребителей»;
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ от 29.12.12г., в редакции от 29.12.2017г.);
- Законом Российской Федерации «О бухгалтерском учете»;
- Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. №706;
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 "О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону» (в редакции от 31.12.2015)
- Уставом Школы.

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников школы, обеспечивающих оказание платных образовательных услуг в МБОУ «Школа № 109».

2. Кадровое обеспечение оказания платных услуг и оплата труда работников.

2.1. Для выполнения работ по оказанию платных услуг привлекаются:

- основные работники Школы на основе договоров внутреннего совместительства),
- сторонние специалисты на основе договоров внешнего совместительства.

2.2. Отношения Школы и специалистов, привлекаемых к оказанию платных услуг, строятся в соответствии с трудовым договором или договором на оказание услуг.

2.3. Основной фонд оплаты рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда преподавателей и специалистов.

2.4. Оплата труда преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется исходя из почасовой оплаты, установленной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию данного вида услуги.

2.5. В отдельных случаях, если при оказании платной услуги привлекается высококвалифицированный специалист, не являющийся работником Школы, оплата труда такого специалиста может быть определена на основании заработной платы, установленной договором.

2.6. Стоимость работы работника (педагога, специалиста), оказывающего платные

образовательные и сопровождающие образовательный процесс услуги.

Стоимость (С) 1 часа работы педагога указывается в трудовом договоре, который заключается с преподавателем, и рассчитывается следующим образом:

$C \equiv$ (персонифицированный оклад за 1 час + повышающий коэффициент за категорию ± повышающий коэффициент за выслугу лет × индивидуальный коэффициент).

Должностной оклад устанавливается в соответствии с действующим постановлением Администрации города Ростова-на-Дону

ДОЛЖНОСТЬ	ОКЛАД
Директор	14945,00
Учитель	8621,00
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе по УВР	13450,00
Главный бухгалтер	13450,00
Уборщик служебных помещений	3880,00

2.7. Индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда учитывает особенности оказания образовательных услуг преподавателями, специалистами, уровень привлекаемых работников и устанавливается работодателем. Размер индивидуального коэффициента не может быть менее 1 и превышать 3 и устанавливается с учетом уровня образования и стажем работы.

Критерии определения индивидуального коэффициента

Показатели индивидуального коэффициента		Размер коэффициента
Уровень образования	• среднее-специальное	0,5
	• высшее	1,0
Стаж работы	• 1-5 лет	0,5
	• 5-10 лет	1,0
	• 10-15 лет	1,5
	• свыше 15 лет	2,0

2.8. Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы по фактически отработанному времени, отмеченному в таблице рабочего времени.

2.9. Стоимость работы административно-хозяйственного персонала.

Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса

платных образовательных услуг, рассчитывается в размере 30% от основного фонда оплаты труда.

2.10. Основанием для выплаты заработной платы по трудовым договорам являются:

- заявление работника;
- приказ о приеме на работу (назначение на должность),
- данные табеля учета рабочего времени;
- другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

2.11. Рабочее время привлекаемых работников к оказанию платных услуг устанавливается в соответствии с расписанием и продолжительностью занятий.