

2.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Круг лиц, подпадающих под действие Положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Школы вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

4. Ситуации конфликта интересов

Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников МБОУ ДО «ДЮСШ № 1», заключаются в следующем:

4.1. Педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

4.2. Педагогический работник является членом судьей соревнований с участием своих обучающихся;

4.3. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

4.4. Получение работником образовательного учреждения подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

4.5. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников образовательного учреждения;

4.6. Сбор финансовых средств на нужды обучающихся, образовательного учреждения;

4.7. Работник образовательного учреждения нарушает Устав, локальные нормативные акты учреждения, общепринятые этические нормы;

4.8. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников образовательного учреждения.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов в образовательном учреждении

В основу работы по управлению конфликтом интересов в образовательном учреждении положены следующие принципы:

5.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

5.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для образовательного учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

5.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процессе его урегулирования;

5.4. Соблюдение баланса интересов образовательного учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

5.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) образовательным учреждением.