

учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.6. Для предотвращения конфликта интересов работников учреждения необходимо следовать «Положению о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 1».

#### 7. Ограничения, налагаемые на работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

На педагогических работников образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

7.1. Запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

7.2. Запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которые обучаются в образовательном учреждении;

7.3. Запрет на членство в судействе спортивных соревнований с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных действующим законодательством и положениями о спортивных мероприятиях;

7.4. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;

7.5. Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых за исключением случаев и порядка, предусмотренных действующим законодательством.

#### 8. Обязанности работников образовательного учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

8.1. При принятии решений по вопросам обучения и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами образовательного учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

8.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

8.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

8.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### 9. Ответственность работников образовательного учреждения

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

9.1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников учреждения, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

9.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

9.3. Обеспечивается информационная открытость образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;