



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГИМНАЗИЯ №9»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Принято на педагогическом совете  
МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МБОУ «Гимназия №9»  
г. Симферополь  
Т.В. Иванова  
«28» 12 2019 г.

Введено в действие приказом от «28» 12 2019 г. № 697

**Антикоррупционная политика**  
**МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь**

г. Симферополь

2020 год

## **1. Общие положения**

Настоящая антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ и «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности гимназии.

Приверженность МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации школы среди других организаций и партнёров, в том числе социальных.

### **2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

Целями Политики являются:

- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- минимизировать риск вовлечения работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- форсирование у работников и иных лиц единообразное понимание Политики;
- обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь и работникам;
- установить обязанность работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;

### **3. Основные понятия и определения**

- 3.1. Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо

незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.5. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.6. Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, связанная с возможностью получения работником МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.7. Контрагент – одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.

3.8. Сделка с заинтересованностью – сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается большинством голосов членов наблюдательного совета, не заинтересованных в совершении этой сделки. В случае если лица, заинтересованные в совершении сделки, составляют в наблюдательном совете большинство, решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается учредителем автономного учреждения.

#### **4. Основные принципы Антикоррупционной политики**

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.

4.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль администрации МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности гимназии коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### **6. Обязанности работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

- 6.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- 6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.
- 6.3. Незамедлительно информировать директора МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 6.4. Незамедлительно информировать директора МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами гимназии или иными лицами.
- 6.5. Сообщить директору МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

### **7. Установление перечня реализуемых в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

- 7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения  
Разработка и принятие «Антикоррупционной политики МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь»
  - Издание приказа о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
  - Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
  - Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь
  - Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
- 7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур
  - Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений

- Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
- Проведение периодической оценки коррупционных рисков.

#### 7.3. Обучение и информирование работников

- Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

#### 7.4. Обеспечение соответствия антикоррупционной политики

- Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
- Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
- Сотрудничество с правоохранительными органами Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)
- Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

### **8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

8.1. Работники МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомερных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

### **9. Коррупционные риски**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения. Возможные коррупционные правонарушения в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь:

- директор;
- заместитель директора;
- заместитель директора АХЧ;
- педагоги .

#### **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику .**

В МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики, ежегодно представляют директору отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.