



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ
№9»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
СИМФЕРОПОЛЬ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Согласовано
с профсоюзным комитетом
МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь
Протокол от «04» 09 2019 г.
№ 4
Председатель ПК
С.Б. Козлова



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «Гимназия №9»
г. Симферополь
Т.В. Иванова

Введено в действие приказом от «04» 09 2019 г. № 83к

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБОУ «ГИМНАЗИЯ №9» Г. СИМФЕРОПОЛЬ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

г. Симферополь
2019 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №9» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь), привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии:
- 1.2.1. Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 144);
- 1.2.2. Закона Республики Крым от 28 ноября 2014 г. № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым»;
- 1.2.3. приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 мая 2014 г. № 579 «Об утверждении Порядка признания в Российской Федерации лиц, имеющих категории педагогических работников, предусмотренные Кабинетом Министров Украины, имеющими квалификационные категории педагогических работников»;
- 1.2.4. приказа Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым от 03 февраля 2015 г. «Об утверждении Методических рекомендаций по оплате труда работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования, науки и молодёжи Республики Крым»;
- 1.2.5. Постановления Совета Министров Республики Крым от 20.08.2019г. № 451 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658»
- 1.2.6. решением 39-й сессии Симферопольского городского совета I созыва от 25 февраля 2016 г. № 616 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казённых учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым»;
- 1.2.7. Постановления Администрации г. Симферополя от 04.09.2019г. № 4806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и признании утратившим силу постановление Администрации города Симферополя Республики Крым от 29.08.2019г. № 2939»
- 1.2.8. Постановлением Администрации города Симферополя Республики Крым от 23.11.2015г. № 1361 «Об утверждении Положения о порядке оказания платных образовательных услуг муниципальными бюджетными образовательными учреждениями», с изменениями и дополнениями «О внесении изменений в постановление администрации города Симферополя Республики Крым от 23.11.2015 n 1361 "Об утверждении положения о порядке оказания платных образовательных услуг муниципальными бюджетными образовательными учреждениями муниципального образования городской округ Симферополь республики Крым"» от 27.12.2017г. № 4838
- 1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, социальные и иные выплаты работникам, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг.

1.3. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на счёт МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь - других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших средств определяется Положением об оказании платных образовательных услуг в МБОУ «Гимназия» №9 г. Симферополь, утверждённым директором МБОУ «Гимназия» №9 г. Симферополь.

2.3. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников образовательного учреждения, задействованных в системе дополнительных платных услуг, с учётом квалификации;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- развитие материально-технической базы МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь ;
- стимулирование работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг
- прочие расходы.

Расчет цены платной образовательной услуги на одного учащегося за 1 занятие производится по формуле:

$$Ц_{пдоу} = Cc, \text{ где}$$

$C_{пдоу}$ – цена платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.);

Cc – себестоимость платной образовательной услуги на 1 учащегося за 1 занятие (руб.);

2.3.1. Себестоимость платной образовательной услуги включает в себя:

- расходы на оплату труда педагогическим работникам и административно-хозяйственному персоналу, а также выплату стимулирующих, поощрительных выплат (премиальный фонд), начисления на выплаты по оплате труда;

- материальные затраты, в которые входят: расходы на коммунальные услуги, работы, услуги по содержанию имущества и прочие работы и услуги (согласно договора или плана финансово-хозяйственной деятельности); расходы на увеличение стоимости материальных запасов: приобретение учебно-наглядных пособий, расходных материалов и прочие хозяйственные расходы (моющие средства, инвентарь и т.п.).

- 2.3.2. Себестоимость платной образовательной услуги в расчете (калькуляции) на одного потребителя ($C_{у п}$) определяется как частное от деления общей суммы затрат по платным образовательным услугам к общему количеству потребителей платных образовательных услуг (K): $C_{у п} = C_{у}/K$, где

- Су – себестоимость услуги

- $Cy = (Зп + Зо + За + Нз + Мз) / К$:

2.4. Распределение накладных расходов на каждый вид услуг производится пропорционально доходу, полученному на каждый вид услуги.

2.5. Расчет заработной платы учителя, работающего в системе платных образовательных услуг МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, производится из расчета стоимости ученико - часа или установления окладной системы и ежегодно утверждается приказом директора.

3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

3.1. Для педагогических работников, работающих непосредственно с детьми, размер оплаты труда устанавливается, как правило, на уровне не ниже тарификации по основной педагогической должности.

3.2. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.2.2821-10, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов, а также пожеланий заказчиков (потребителей) образовательных услуг.

3.3. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении дополнения к договору (соглашения) с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.4. Заработная плата по дополнению к договору (соглашению), заключённому между работником и МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

3.5. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

3.6. Зп- Заработная плата педагогов в месяц:

$Зп = СТчас \times Кчас$, где

СТчас – заработная плата в час (рассчитывается путем деления заработной платы педагога в месяц на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы);

Кчас – количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная образовательная услуга.

Зо - заработная плата обслуживающего персонала в месяц:

$Зо = ТСчас \times Кчас$, где

ТСчас – оклад (ставка) обслуживающего персонала, занятого на обеспечении платной образовательной услуги, в час;

За - заработная плата (поощрительные (стимулирующие) выплаты) административно-управленческого персонала устанавливаются в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Порядком, но не должна превышать 100% общего фонда оплаты труда работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг. Нз - начисления на оплату труда в соответствии с законодательством Российской Федерации:

$$Нз = (Зп + Зо + За) \times 30,2\%$$

Заработная плата работников, занятых оказанием и организацией платных образовательных услуг рассчитывается с учетом применения формул расчета утвержденных Постановлением администрации города Симферополя Республики Крым от 04.09.2019 года № 4806 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым».

В калькуляцию платной образовательной услуги могут включаться поощрительные (стимулирующие) выплаты работникам, занятым оказанием и организацией платных образовательных услуг. Данные выплаты включаются в фонд оплаты труда. Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов Российской Федерации;

Мз - материальные затраты, которые определяются в соответствии с пунктом 1 статьи 254 Налогового кодекса Российской Федерации, в которые входят расходы на приобретение инвентаря, приборов, лабораторного оборудования и других расходных материалов, используемых непосредственно в процессе оказания платной образовательной услуги и не являющихся амортизируемым имуществом. Данные затраты учитываются по соответствующим кодам экономической классификации расходов бюджетов РФ.

3.7. При расчете оплаты труда работникам, оказывающим платные услуги, возможно применение сдельных, бестарифных и иных систем оплаты труда. При разработке подобных систем оплаты труда должно быть соблюдено требование трудового законодательства: заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже, чем предусмотрено тарификацией, пропорционально отработанного времени.

3.8. Учреждение самостоятельно определяет направления и порядок использования средств, полученных от оказания платных услуг, кроме их доли, направляемой на оплату труда и начислений работников Учреждения.

3.9. Налогообложение доходов, полученных Учреждениями от реализации платных образовательных услуг, обеспечивается в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА

Таблица 1

№	Категории работников	Должности работников, относящиеся к соответствующей категории
1	2	3
Должности руководителей образовательной организации		
1	Руководители	Директор; Заместитель директора;
Должности педагогических работников организации, осуществляющих педагогическую деятельность		
2	Специалисты	Учитель; Педагог-психолог; Педагог-организатор; Учитель -логопед; Социальный педагог; Тьютор; Воспитатель; Педагог дополнительного образования
Должности служащих образовательной организации		
3	Служащие	Делопроизводитель; Секретарь-машинистка; Лаборант; Специалист; Инженер по охране труда; Библиотекарь Заведующий библиотекой
Должности рабочих образовательной организации		
4	Рабочие	Уборщик производственных и служебных помещений; Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; Дворник; Сторож (вахтер);

4.1.Размер повышения окладов (должностных окладов) по должностям работников образования за специфику работы указан в таблице 2.

Таблица 2

Тип образовательной организации, виды деятельности и категории работников	Размер процента повышения, %
Общеобразовательная организация	
1. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в: гимназии лицее санаторной школе школе с углубленным изучением отдельных предметов школе-интернате (коэффициент применяется по факту нагрузки)	20

2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: - проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, черчения, иностранных языков, национальных языков (крымскотатарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки);	20
- заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком, спортивным залом (коэффициент применяется на ставку работы);	15
- руководство методическим объединением (коэффициент применяется на ставку работы)	15
- работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	10
3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей: - классного руководителя - классного руководителя в инклюзивных классах (коэффициент применяется на норму часов)	15 25
4. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - в классах (группах) компенсирующего обучения	30
5. Преподавание национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	10
6. Работа педагогического работника дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы)	10
7. Работа младшего воспитателя в дошкольных группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	25
8. Педагогическим работникам за реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях (коэффициент применяется по факту нагрузки)	15

4.2. Размер надбавки за квалификационную категорию указан в таблице 3.

Таблица 3

№	Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):		
1.	высшая категория	2000,00
2.	первая категория	1250,00

5. ТАРИФНЫЕ СТАВКИ (ОКЛАДЫ) РАБОЧИХ

5.1. Оплата труда осуществляется на основе тарифной ставки рабочих по разрядам в выполнении работ.

5.2. Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих по разрядам выполнения работ указаны в таблице 4.

Таблица 4

№	Разряды работ	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок), руб.	7896,00	8835,00	8985,00	9145,00	9312,00	9489,00	9764,00	9803,00

5.3.С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

6. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ.

6.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы;
- за выслугу лет педагогическим работникам;
- иные поощрительные выплаты.
- успешное и добросовестное исполнение работы в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации.

Премияльные выплаты выплачиваются из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере.

6.2. Ежемесячная выплата педагогическим работникам за выслугу устанавливается в размере от базовой единицы:

- - при выслуге лет свыше 3 лет – 620,00 руб.;
- - при выслуге лет свыше 10 лет – 1300,00 руб.;

– - при выслуге лет свыше 20 лет – 2000 руб.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке. Может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее).

7. ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

7.1. Оплата труда производится работникам МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, заключившим дополнение к трудовому договору (соглашение) с МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь и назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённого дополнительного штатного расписания, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

7.2. Оплата труда работникам МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится ежемесячно до 15 числа следующего месяца. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на зарплатную карту через отделение банка, обслуживающего МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь.

8. ПРЕМИРОВАНИЕ.

8.1. Директор МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, после полного и успешного завершения курса занятий в группах платных образовательных услуг, после полного исполнения плана по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда, вправе по своей инициативе или по представлению заместителя директора, ответственного за соответствующее направление образовательной деятельности, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления платных образовательных услуг.

9. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА МБОУ «ГИМНАЗИЯ №9» Г. СИМФЕРОПОЛЬ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

9.1. Оплата труда директора МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь, его заместителей за работу с документацией по оказанию платных образовательных услуг, состоит из стимулирующих выплат, включенных в калькуляцию платных образовательных услуг

9.2. Стимулирующие выплаты директору начисляются на основании приказа Управления образования Администрации города Симферополя

9.3. Стимулирующие выплаты заместителю директора начисляют на основании приказа директор МБОУ «Гимназия №9» г. Симферополь