

«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
в МБОУ СОШ № 4 на 2022 – 2022 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.Нормативное правовое регулирование внедрения методологии целевой модели наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества	До 28.03.2022	Колодий А.И, директор	приказ
1.2	Определение ответственного лица за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной информации по реализации целевой	До 28.03.2022	Колодий А.И, директор	приказ
1.3	Назначение куратора реализации целевой модели наставничества	До 28.03.2022	Колодий А.И, директор	приказ
1.4	Разработка дорожной карты реализации целевой модели наставничества	До 28.03.2022	Жадан И.Г,Радченко А.А., Лаврук Т.В, Концевик М.П, Белан А.Г. Лукашова И.В.Клименко	Дорожная карта

1.5	Утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества	До 28.03.2022	Колодий А.И, директор	приказ
1.6	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в рамках реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Колодий А.И, директор	Организационно-распорядительная документация
1.7	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	До 30.12.2022	Жадан И.Г, зам.дир. по УВР Жерлицына Н.Н, зам.дир. по УВР	Методические рекомендации, распорядительные документы
1.8	Разработка индивидуальных образовательных программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся проявляющих выдающие способности, обучающихся попавших в трудную жизненную ситуацию, а так же обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без	До 30.04.2022	Жерлицына Н.Н, зам.дир. по УВР Радченко А.А, зам.дир. по ВР Елисеева О.М, ответственная за обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Распорядительные документы
2.Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
2.1	Организация обучающих мероприятий для участников целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Колодий А.И, директор Жадан И.Г, зам.дир. по УВР	Проведение обучающих мероприятий
2.2	Участие в обучающих семинарах «Наставник» по реализации целевой модели наставничества	Ежеквартально, в течение всего периода реализации целевой	Колодий А.И, директор Жадан И.Г, зам.дир. по УВР	Проведение обучающих мероприятий

3.Реализация целевой модели наставничества в школе в 2022-2024 гг.

3.1	Формирование и актуализация базы наставляемых	В течение всего периода реализации целевой модели	Жадан И.Г, зам.дир. по УВР Жерлицына Н.Н, зам.дир. по УВР	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование баз наставников для реализации целевой модели наставничества (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий период перечнем запросов)	В течение всего периода реализации целевой модели	Жадан И.Г, зам.дир. по УВР Жерлицына Н.Н, зам.дир. по УВР	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование наставнических групп	В течении двух недель с даты определения модели	Жадан И.Г, зам.дир. по УВР Жерлицына Н.Н, зам.дир. по УВР Радченко А.А, зам.дир. по ВР Елисеева О.М, ответственная за обучающихся с	Сформированные наставнические пары или группа, готовые продолжить работув рамках программ
3.4	Организация работы наставнических пар/групп - встреча-знакомство -пробная встреча - встреча-планирование - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением подтверждающей формы, отзыва) - завершение наставничества, подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии,	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Жадан И.Г, зам.дир. по УВР Жерлицына Н.Н, зам.дир. по УВР Радченко А.А, зам.дир. по ВР Елисеева О.М, ответственная за обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Реализация плана наставничества

4. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в том числе процесса реализации программ наставничества (в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)

4.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества.	Ежеквартально	Колодий А.И, директор Жадан И.Г, зам.дир. по УВР	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы.
4.2	Мониторинг реализации целевой модели наставничества в школе	Ежемесячно 25 числа до 2024 года	Жадан И.Г, зам.дир. по УВР	Получены и проанализированы данные мониторинга (наличие информационных справок).
4.3	Сбор и анализ данных для муниципального мониторинга реализации целевой модели наставничества.	Один раз в квартал до 2024 года	Жадан И.Г, зам.дир. по УВР	Получены и обобщены на школьном уровне данные результатов мониторинга.
4.4	Оценка мотивационно-личностного, компетентного, профессионального роста участников целевой модели наставничества.	Декабрь 2022 г 2023 г	Жадан И.Г, зам.дир. по УВР	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
4.5	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Жадан И.Г, зам.дир. по УВР	Получены данные процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц.

5. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества.

5.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Колодий А.И, директор	Информационно-диагностические материалы по принятию управленческих решений.
-----	--	--	-----------------------	---

