

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №9**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета /О.Н. Габриелян /
протокол №8 от «04» октября 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор МАОУ СОШ №9
 / И.Н. Кулябцева /
Приказ №4 от «09» января 2018 г.



Положение

**о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие судимости в
муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней
общеобразовательной школы № 9
ст. Отрадной**

1. Общие положения

1. Настоящим положением определяется порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы № 9 ст. Отрадной.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с гл. 5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 351.1, 331.1, 65 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2. Порядок и сроки предоставления справки, подтверждающей отсутствие судимости

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет справку (оригинал) о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел при поступлении на работу.

2.2. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются работником до издания приказа о приеме на работу.

2.3. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

2.4. К трудовой деятельности в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школы № 9 ст. Отрадной не допускаются лица:

- имеющие или имевшие судимость, а также подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

2.5. Отстраняются от работы (не допускаются к работе) работники при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 трудового Кодекса Российской Федерации. Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

3. Порядок расторжения трудового договора в случае возникновения судимости (уголовного преследования)

3.1. Основанием для прекращения трудового договора с работником является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или преступлений), указанных в ст. 351.1 ТК РФ.

3.2. Прекращение трудового договора при ограничении на занятие определенными видами трудовой деятельности допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнить с учетом его состояния здоровья.

3.3. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

4. Периодичность предоставления справок

Периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования – ежегодно, до 25 августа.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение подлежит утверждению руководителем Учреждения.

5.2. Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем Учреждения.

5.3. Изменения в настоящее Положение могут вноситься в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

5.4. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о предоставлении справки, подтверждающей отсутствие судимости.

5.5. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и иными локальными нормативными актами Учреждения.