

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ВОЖГОРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА»**

на 2019 - 2022 годы

(изменения и дополнения)

Юридический адрес: 164699, Архангельская область Лешуконский район
с. Вожгора, д. 298. телефон: (81833)6-31-84.

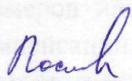
Количество работающих – 40 чел.

От работодателя:

От работников:

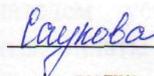
Директор муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Вожгорская средняя
общеобразовательная школа»

Председатель профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Вожгорская средняя
общеобразовательная школа»



Н.Я. Посмашная

подпись



А.М. Саукова

подпись

приказ от «12» августа 2019 г. № 120

протокол от «12» августа 2019 г. № 4

М. П.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в
министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области

Регистрационный № 408 от «11» июля 2019 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
МИНТРУДСОЦРАЗВИТИЯ АО

№ 601 от 02 ДЕК 2019

ПОДПИСЬ



1. Пункт 1.16 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательного учреждения, расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, изменение типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования в соответствии с частью четвертой статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации.».

2. В пункте 1.17 раздела I коллективного договора исключить слово «преобразовании».

3. Пункт 4.10 раздела IV. «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Выплаты производятся наличными или перечислением на указанный работником счет в банке. Днями выплаты заработной платы являются: выплата первой части заработной платы производится 20 числа текущего месяца, второй части - 5 числа месяца следующего за отчетным. При совпадении дня выдачи заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне выходного или праздничного дня.

Работодатель при выплате заработной платы работнику обязан выдать расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения профкома.

Заработная плата исчисляется в соответствии с действующим законодательством, Положением о системе оплаты труда образовательного учреждения, коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами;

Работник, не получивший своевременно заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором, или получивший ее не в полном размере вправе приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы в порядке, предусмотренном ст. 142 ТК РФ. При этом он не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию (ст. 4 ТК РФ).

На период приостановки работы за работником сохраняется средняя заработная плата».

4. Исключить абзац первый подпункта 7.2.9 пункта 7.2 раздела VII. «Охрана труда и здоровья работников».

5. Раздел IV приложения № 7 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.»

6. Исключить пункт 2.8 приложения № 9 к коллективному договору.

7. Исключить пункты 3.1, 3.4, 4.2 приложения № 11 к коллективному договору.

8. Исключить пункт 2.5 приложения № 13 к коллективному договору.

9. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Вожгорская средняя общеобразовательная школа» на 2019-2021 годы (уведомительная регистрация министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области от 11 июля 2019 года № 408) вступают в силу с даты подписания изменений и дополнений и действуют до истечения срока действия коллективного договора.

Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор составлены в трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу: один экземпляр – для Сторон настоящих изменений и дополнений коллективного договора, один экземпляр – для вышестоящей профсоюзной организации, один экземпляр – для министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области, уполномоченного ст. 50 ТК РФ на предоставление государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.