

Приложение №3
к приказу Министерства образования,
науки и молодежи Республики Крым
от « 12 » февраля 2016г. №162

**Критерии оценки уровня профессиональной деятельности
методиста (включая старшего) образовательного учреждения**

(Ф.И.О. аттестуемого, место работы, должность)

Эксперт(ы)

(Ф.И.О., место работы, должность эксперта)

провел(и) экспертизу в форме анализа портфолио _____

(дата проведения экспертизы)

№	Критерии и показатели	Баллы Макс. кол- во	Наличие подтверждающих документов в индивидуальной папке	Примечания
1. Вклад в повышение качества образования, распространение собственного опыта, использование новых образовательных технологий				
1.1	Наличие опубликованных <u>собственных методических разработок</u> , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: районного/ городского уровня* республиканского уровня всероссийского уровня	5 10 20	Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес, скриншот или сертификат. Интернет публикации на порталах, имеющих лицензию.	Указываются публикации, изданные в межаттестационный период (включая интернет-публикации)
1.2	Наличие опубликованных <u>статей, научных публикаций</u> , имеющих		Титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, интернет адрес,	Указываются публикации, изданные

	соответствующий гриф и выходные данные: районного/ городского уровня* республиканского уровня всероссийского уровня	5 10 20	скриншот или сертификат. Интернет публикации на порталах, имеющих лицензию.	в межаттестационный период (включая интернет-публикации)
1.3	Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого мероприятия* отзыв положительный или отзыв положительный, содержит рекомендации к тиражированию опыта	40 60	Отзывы (не менее 2 мероприятий) педагогического работника учреждения дополнительного профессионального педагогического образования. Отзыв эксперта аттестационной комиссии МОИМ РК, утвержденного приказом МОИМ РК «Об утверждении банка аттестационных групп». Лист регистрации присутствующих на мероприятии, заверенный работодателем.	В межаттестационный период *Суммирование баллов по данным показателям не производится
1.4	Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение мастер-классов: районный/ городской уровень* республиканский уровень всероссийский уровень (международный уровень)	10 15 30	Программа мероприятия, заверенная работодателем. Количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия (но не более трех мероприятий)	В межаттестационный период
1.5	Результативность участия в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус: лауреат (дипломант) конкурса районного/ городского (муниципального) уровня лауреат (дипломант) конкурса республиканского уровня лауреат (дипломант) конкурса	10 20 30	Копии грамот, дипломов, приказов (распоряжений), заверенные работодателем. Копия положения о конкурсе, заверенная работодателем. Количество баллов по каждому из показателей может суммироваться в зависимости от результативности участия (но не более трех мероприятий)	В межаттестационный период

	<p>всероссийского уровня</p> <p>лауреат (дипломант) конкурса международного уровня</p> <p>лауреат (дипломант) всероссийского конкурса, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации</p> <p>победитель конкурса районного/городского (муниципального) уровня</p> <p>победитель конкурса республиканского уровня*</p> <p>победитель конкурса всероссийского уровня</p> <p>победитель конкурса международного уровня</p> <p>победитель всероссийского конкурса, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации</p>	<p>40</p> <p>50</p> <p>30</p> <p>40</p> <p>50</p> <p>70</p> <p>100</p>		<p>*Вне зависимости от года участия (начиная с победителя республиканского уровня)</p>
1.6	<p>Общественная активность методиста: участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, в жюри конкурсов, творческих группах.*</p>	40	Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные руководителем.	<p>В межаттестационный период</p> <p>*начиная с районного уровня</p>
1.7	<p>Участие в работе предметных комиссий по проверке ЕГЭ и ГВЭ: в течение одного экзаменационного периода;</p>	10	<p>Копия приказа о проверке выполнения заданий с развернутым ответом экзаменационных работ ЕГЭ и ГВЭ, заверенная печатью ГКУ РК ЦОМКО в последний день проверки.</p> <p>Заверенная работодателем копия приказа МОНМ РК «Об обеспечении проведения единого государственного экзамена</p>	<p>В межаттестационный период</p>

	<p>в течение двух-трёх экзаменационных периодов;</p> <p>в течение четырёх-пяти экзаменационных периодов;</p> <p>в качестве третьего эксперта, эксперта- консультанта, эксперта конфликтной комиссии;</p> <p>в качестве руководителя предметной комиссии;</p> <p>в качестве члена Федеральной экзаменационной комиссии</p>	<p>10</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>10</p> <p>10</p>	<p>в Республике Крым» за указанный период (для руководителя предметной комиссии).</p>	
1.8	Исполнение функций наставника	30	Копия локального акта, план работы заверенные работодателем. Результативность.	В межаттестационный период
1.9	Использование современных образовательных, управленческих технологий	10	Материалы не менее 5 организационно-методических мероприятий (распечатка на бумажном носителе), подтверждающие обоснованное и эффективное использование методистом современных образовательных технологий	В межаттестационный период
1.10	Программа обучения педагогических кадров: эффективность реализации	20	Программа, материалы, подтверждающие эффективность реализации, заверенные работодателем.	В межаттестационный период
1.11	<p>Владение навыками пользователя персонального компьютера*:</p> <p>курсы пользователя ПК</p> <p>или</p> <p>квалификационное испытание пользователя ПК</p>	<p>50</p> <p>до 40</p>	<p>Копия документа о прохождении курсов пользователя ПК или владения информационно-коммуникационными технологиями, полученного в учреждениях (организациях), имеющих лицензию на реализацию образовательных программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов в области информационно-коммуникационных технологий, заверенная работодателем.</p> <p>Справка о прохождении квалификационного испытания пользователя ПК.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p>*Суммирование баллов по данным показателям не производится.</p> <p>*Работодатель заверяет данный документ при условии</p>

				подтверждения уровня владения ИКТ на практике
1.12	Использование электронных образовательных ресурсов (ЭОР) в образовательном процессе: лицензионных созданных самостоятельно наличие страницы на сайте образовательного учреждения, личного интернет-ресурса*	5 10 10	Перечень ЭОР к разделам программы, скриншоты страниц сайтов, других электронных ресурсов, презентация 1 занятия, проводимого с использованием ЭОР. *в соответствии с требованиями	В межаттестационный период
1.13	Использование элементов дистанционного обучения участников образовательного процесса	10	Материалы, подтверждающие использование дистанционного обучения участников образовательного процесса.	В межаттестационный период
1.14	Руководство методическим объединением: районным /городским республиканским	15 25	План работы, заверенный руководителем образовательного учреждения, на базе которого создано методическое объединение. Анализ деятельности, отзывы.	В межаттестационный период
1.14	Методическая поддержка творческих инициатив и достижений педагогов (участие педагогов в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус): победитель конкурса районного/городского (муниципального) уровня лауреат, победитель конкурса республиканского уровня лауреат, победитель конкурса всероссийского уровня	10 20 30	Копия диплома победителя, заверенная работодателем; документ о подтверждении методического сопровождения от администрации учреждения.	В межаттестационный период

	лауреат, победитель конкурса международного уровня	40		
	лауреат, победитель всероссийского конкурса, проводимого Министерством образования и науки Российской Федерации	50		
1.15	Участие в реализации образовательных программ экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного/городского уровня	10	Копия приказа (распоряжения) исполнительного органа государственной власти соответствующего уровня о переводе образовательного учреждения в режим экспериментальной площадки, лаборатории, ресурсного центра. Материалы, подтверждающие результат личного участия педагога в реализации образовательной программе экспериментальной площадки, лаборатории, ресурсного центра.	В межаттестационный период
	республиканского уровня	20		
	федерального уровня	40		
1.16	Результат личного участия в конкурсе инновационных продуктов: лауреат (дипломант) районного/городского уровня	10	Копия диплома, заверенная работодателем. Копия приказа (распоряжения) исполнительного органа государственной власти соответствующего уровня о результатах конкурса.	В межаттестационный период
	лауреат (дипломант) республиканского уровня	15		
	победитель районного/городского уровня	30		
	победитель республиканского уровня	40		
2.	Наличие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	- 100	Справка работодателя.	В период прохождения аттестации
3. Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы				
3.1	Наличие опубликованных учебно–		Копии титульного листа печатного издания и страницы с	Указываются

	<p><u>методических пособий</u>, имеющих соответствующий гриф и выходные данные:</p> <p>районного/городского уровня республиканского уровня всероссийского уровня</p>	<p>10 15 25</p>	<p>выходными данными, заверенные работодателем.</p>	<p>публикации, изданные в межаттестационный период</p>
3.2	<p>Участие в разработке программ учебных дисциплин, профессиональных моделей и их компонентов, прошедших экспертизу учебно-методического (экспертного) совета:</p> <p>районного/ городского уровня* республиканского уровня всероссийского уровня</p>	<p>10 15 25</p>	<p>Копия экспертного заключения, заверенная работодателем. Титульный лист программы с отметкой соответствующего учебно-методического (экспертного) совета.</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p>Рабочие программы, созданные на основе примерных, не учитываются.</p>
3.3	<p>Наличие диссертации по профилю преподаваемой дисциплины, педагогике, психологии:</p> <p>кандидат наук доктор наук</p>	<p>50 100</p>	<p>Ксерокопия документа, подтверждающего наличие ученой степени, заверенная работодателем</p>	
3.4	<p>Грамоты, благодарности, благодарственные письма, в том числе от общественных организаций за успехи в профессиональной деятельности:</p> <p>районный /городской (муниципальный) уровень республиканский уровень всероссийский уровень* международный уровень*</p>	<p>5 10 20 30</p>	<p>Копии грамот, благодарностей, благодарственных писем, заверенные работодателем.</p> <p>Количество баллов может суммироваться в зависимости от результативности участия (но не более трех наградений)</p>	<p>В межаттестационный период</p> <p>* вне зависимости от года получения</p>
3.5	<p>Премия Правительства Республики Крым</p>	<p>30</p>	<p>Копия сертификата на получение премии, заверенная работодателем, Постановление Правительства Республики</p>	

			Крым	
3.6	Награды за успехи в профессиональной деятельности: региональные награды ведомственные награды государственные награды	20 30 50	Копии удостоверения, грамоты, благодарности, заверенные работодателем.	
Общее количество баллов:				

Общее заключение: на основании анализа портфолио _____

_____ (Ф.И.О. аттестуемого)

_____ можно сделать вывод, что уровень квалификации

_____ соответствует требованиям, предъявляемым к _____ квалификационной категории.

_____ (должность)

_____ (первой, высшей)

Рекомендации (если есть):

Подпись эксперта(ов): _____

Сумма баллов для определения квалификационной категории

Педагогические работники	Количество баллов на первую квалификационную категорию		Количество баллов на высшую квалификационную категорию	
Старший методист	от 150	до 340	340	и выше
Методист	от 135	до 310	310	и выше