

Доклад
председателя первичной организации Профсоюза МБУДО
Дом детского творчества пос. Мостовского
«Отчет профсоюзного комитета о работе, проделанной за период
с «14» марта 2014г. по «6» апреля 2017г.

1). Краевая организация объединяет 184650 членов Профсоюза. Из них 132518 работающих, 35124 студентов и 17008 неработающих пенсионеров.

Общий охват профчленством по отрасли 97,9%.

Мостовская районная организация насчитывает 58 ППО – 2018 человек членов Профсоюза.

Приоритетным направлением Профсоюза является работа с образовательными учреждениями, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением условий коллективных договоров, защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, информационно-методическая работа.

В течение года совместно с управлением образования, проводились тематические проверки в образовательных учреждениях на тему:

- «Проверка по предоставлению гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда»;
- о предоставлении информации о результатах СОУТ и установленных гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»;
- О проведении совместного мониторинга заработной платы работников образования в связи с изменением размера МРОТ;
- О внесении изменений в коллективные договора образовательных организаций по предоставлению годовичного отпуска.

Размер средней заработной платы работников за 2016 год по отрасли образования составил – 19 842 рубля.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников общеобразовательных школ всего – 22 187 рублей.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников дошкольных учреждений всего - 16 513 рублей.

Размер среднемесячной начисленной заработной платы работников учреждений дополнительного образования детей всего – 20 504 рубля.

В образовательных учреждениях проводится работа по охране труда, проводятся мероприятия по специальной оценке условий труда, приобретаются средства защиты и моющие средства. Ежегодно 28 апреля проводится Всемирный день охраны труда.

Для улучшения условий пенсионного обеспечения работников образования краевая и районная организации Профсоюза взаимодействуют с отраслевым негосударственным пенсионным фондом «Сафмар», в который входит НПФ «Образование и наука».

2). О работе первичной профсоюзной организации дома детского творчества пос.Мостовского:

Профсоюзный комитет в составе 5 человек избран на отчётно-выборном собрании «14» марта 2014 года. В состав комитета вошли:

1. Новикова Т.Н - председатель ПК,
2. Хаустова Э.Д. - заместитель председателя ПК, ответственный за оргмассовую работу,
3. Губина Т.И.- ответственная по социально-экономической защите, пенсионным вопросам и работе с пенсионерами,
4. Буракова Ж.С.- ответственная по охране труда, культурно-массовой и жилищно-бытовой комиссии
5. Филиппова Н.Ю.- председатель контрольно-ревизионной комиссии.

Деятельность профкома в отчётном периоде осуществлялась на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников образования и науки, Положения о первичной организации Профсоюза, в соответствии с постановлениями районной, краевой отчётно-выборных конференций и других нормативных документов с учётом замечаний, высказанных на отчётно-выборном собрании.

Главной задачей первичной организации Профсоюза, как структурного звена районной и краевой организаций Профсоюза, в отчётном периоде была защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Выполняя поставленные задачи, профком:

- последовательно формировал общественное мнение в поддержку образования и его работников;
- развивал работу социального партнёрства на основе ведения переговоров и заключения коллективного договора;
- организовывал постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения;
- способствовал созданию нормального морально-психологического климата в коллективе, организовывал культурно-массовые, спортивные мероприятия;

Трудовые отношения в нашем учреждении регулируются Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», Уставом, коллективным договором, другими законодательными и нормативными правовыми документами.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательного учреждения в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в нашей первичной профсоюзной организации заключен коллективный договор на 2014 - 2017 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива «27» 11. 2014г. который прошел уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ КК «Центр занятости населения Мостовского района»

Порядок, содержание, условия заключения КД соответствуют требованиям, содержащимся в ТК РФ, Законе РФ «О коллективных договорах и соглашениях, иных нормативных актах, регулирующих правоотношения в РФ.

Разделы коллективного договора регулируют социально-трудовые отношения и направлены на защиту профессиональных, экономических прав и интересов членов коллектива.

С профсоюзным комитетом согласованы все приложения к коллективному договору. В коллективный договор включены и выполнены дополнительные социально-экономические льготы и гарантии по сравнению с установленными законодательством: В соответствии с обязательствами коллективных договоров учреждений работникам предоставлялись дополнительные гарантии:

- на похороны близких родственников – 3 календарных дней;
- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 календарных дня;

Из профсоюзного бюджета за отчетный период была оказана материальная помощь 7 членам Профсоюза нашего учреждения в сумме 4500 рублей.

Включение в коллективный договор раздела «Гарантии деятельности профсоюзной организации» позволило укрепить правовое положение Профсоюза в учреждении и тем самым признать Профсоюз, как единственную организацию, ведущую переговоры от имени работающих.

Анализ коллективного договора позволяет сделать вывод, что пункты коллективного договора в целом выполнены.

Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков производится в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения профсоюзного органа.

Режим работы, время отдыха, порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, а также меры поощрения и взыскания определены правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с профсоюзным органом.

С профсоюзным комитетом согласованы расписания учебных занятий, график работы учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала, тарификация и т.д.

За отчетный период проведено 17 профсоюзных собраний, на которых рассматривались вопросы: о выполнении коллективного договора, утверждение правил внутреннего распорядка, контроль за внесением дополнений в трудовые договора работников, за установкой доплат и надбавок, о подготовке учреждения к новому учебному году, о работе администрации и профсоюзного комитета по созданию условий для роста профессионального мастерства педагогических работников, об изменениях в правилах предоставления длительного отпуска пед.работникам.

Проведено 35 заседаний ПК. Протоколы собраний и заседаний ПК в наличии, оформлены в соответствии с требованиями. На заседаниях рассматривались следующие вопросы: пролонгирование актов и положений, действующих в ОУ, оказание материальной помощи, организация поздравления работников ДДТ с Днём учителя, с Днём защитника отечества, 8-марта и новым годом, участие в акциях «Георгиевская лента», «Цветик-семицветик», «Территория добра», участие в Спартакиаде профсоюза работников образования, субботниках и др.

За отчетный период принято в Профсоюз 11 человек, снялись с учёта в связи с переходом на другое место работы или выходом на пенсию 7 человек.

Заработная плата выплачивалась два раза в месяц в установленные сроки. Всем педагогическим работникам своевременно выплачивается компенсация за коммунальные услуги.

Все дети работников учреждения обеспечены местами в детских дошкольных образовательных учреждениях.

Способствуя сохранению нормального морально-психологического климата в коллективе, профкомом и культурно-массовой комиссией подготовлены и проведены следующие мероприятия: организация поздравления работников ДДТ с Днём учителя, с Днём защитника отечества, 8-марта, Новым годом, дни рождения и юбилеи, участие в районных спартакиадах и др.

За отчётный период правом прохождения аттестации воспользовались 7 человек, в том числе на высшую категорию - 1 человек, на первую квалификационную категорию - 6 человек.

В целях поддержки работников отрасли районная организация использует инновационные формы работы:

С 2010 года в краевой организации Профсоюза действует Кредитный потребительский кооператив «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки». В нашей ППО тоже имеются члены кооператива.

С целью социальной защищённости работников отрасли образования, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания, краевая организация инициировала сотрудничество с Краснодарским филиалом компании «АльфаСтахование – ОМС».

Желающие смогли оформить сервисную карту обязательного медицинского страхования, которая позволяет получать скидки на платные услуги в медицинских компаниях: "СитиЛаб" – 5%, "ТриZ"–10%, "Аллергоцентр"–5%, "БэбиЛаб"–5%, "СитиКлиник"-10%, аптека "ТриZ"–10%, Медицинский центр «Эскулап» - 10%, Аптека ул. Красная 93 (где стоматология) – 10%.

Получили сервисные карты - 11 человек.

Для обеспечения информированности работников о деятельности Профсоюза, ситуации в отрасли, создания полноценного информационного пространства в нашей первичной организации организована электронная страничка, подписка на профсоюзные газеты «Мой Профсоюз», «Человек труда», оформлен профсоюзный уголок. Для получения информации по правовым, трудовым вопросам членами ПК используется Интернет.

Подводя итоги, хочется сказать, что еще есть над, чем работать, из-за недостаточного финансирования работа по организации бесплатного оздоровления и отдыха работников учреждения находится на низком уровне. А ещё хотелось бы привлечь в профком молодых педагогических работников.