



Утверждаю
Директор школы
А. А. Бобрусева.

Положение о моральном стимулировании работников МКОУ «Таловская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок и условия морального стимулирования работников Учреждения по результатам труда, включая показатели результативности, эффективности и продуктивности труда всех категорий школы:

- педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс;
- иной педагогический персонал (педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор ОБЖ);
- административно-управленческий персонал (директор, заместители директора, бухгалтер, заведующий библиотекой);
- учебно-вспомогательный персонал (секретарь);
- младший обслуживающий персонал (рабочий, технички, сторожа).

1.2. Моральное стимулирование осуществляется **в целях** усиления заинтересованности работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, а также закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.3. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального поощрения сотрудников:

- объявление благодарности в приказе директора с занесением в трудовую книжку;
- награждение Почетной грамотой школы;
- представление к награждению Почетной грамотой районного управления образования МО «Тарумовский район» Республики Дагестан;
- Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации;
- представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- представление к присвоению почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации»;

1.4. При оценке труда работника школы учитываются следующие показатели:

- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- сохранение контингента учащихся;
- выполнение особо важной для школы работы;
- успешное и качественное выполнение дополнительных работ и заданий;
- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- работа по сохранению и укреплению здоровья учащихся, организация школьного питания;
- руководство внеурочной деятельностью обучающихся;
- создание и реализация планов и программ, оказывающих позитивное влияние на качество образования;
- совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- подготовка призеров предметных олимпиад, конференций научного общества учащихся, спортивных соревнований (районные, республиканские);
- методическая работа, обобщение передового опыта в образовательном процессе;
- применение современных технологий обучения и воспитания (в том числе – информационных и дистанционных);
- отсутствие нарушений трудовой дисциплины и норм педагогической этики;
- соблюдение норм здорового образа жизни;
- работа по развитию общественно- государственного управления школой;
- активное участие в общественной жизни учреждения, организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы;
- активная работа с общественностью;
- эффективная работа с родительской общественностью.

2. Порядок представления к награждению.

2.1. Представление к награждению Почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и присвоению почетного звания

«Заслуженный учитель Российской Федерации» проводится последовательно от уровня к уровню.

2.2. Представление к награждению Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации проводится для работников, имеющих стаж работы не менее 5 лет за достижения и успехи в научно-педагогической, воспитательной и учебно-методической сферах деятельности.

2.3. Объявление благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации за успехи в трудовой, учебной, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности.

2.4. Представление к присвоению почетного звания «Почетный работник образования города» высокопрофессиональным учителям, другим педагогическим работникам Учреждения за заслуги в педагогической, воспитательной научной и методической деятельности, плодотворную работу по подготовке высококвалифицированных специалистов и большой личный вклад в организацию и развитие образования, работающим по специальности не менее 30 лет.

2.5. Награждение Почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»

- выдвижение кандидатуры профессиональным сообществом методического объединения или методическим советом, или родительским комитетом школы;

- обсуждение кандидатуры и принятие решения на Педагогическом совете или Общем собрании трудового коллектива

3. Положение **утверждается** на заседании педагогического совета