



О порядке привлечения работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день и оплате их труда

Порядок привлечения работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день и вопросы оплаты их труда регулируются статьями 106, 107, 112, 113, 153, 259, 268 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ).



Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ).

Статьей 107 ТК РФ определены виды времени отдыха, в том числе выходные и нерабочие праздничные дни.

Перечень нерабочих праздничных дней определен ст. 112 ТК РФ. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, кроме случаев предусмотренных ТК (ст.113 ТК РФ)



Порядок привлечения работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день определен ст. 113 ТК РФ, а размер оплаты труда за этот период – ст. 153 ТК РФ.

Не требуется соблюдать порядок, установленный ст. 113 ТК РФ, если для работника суббота и (или) воскресенье не являются выходными днями, а выходные предоставляются ему в другие дни недели по графику сменности.
В таком случае суббота и воскресенье являются для работника рабочими днями и оплачиваются в одинарном размере.

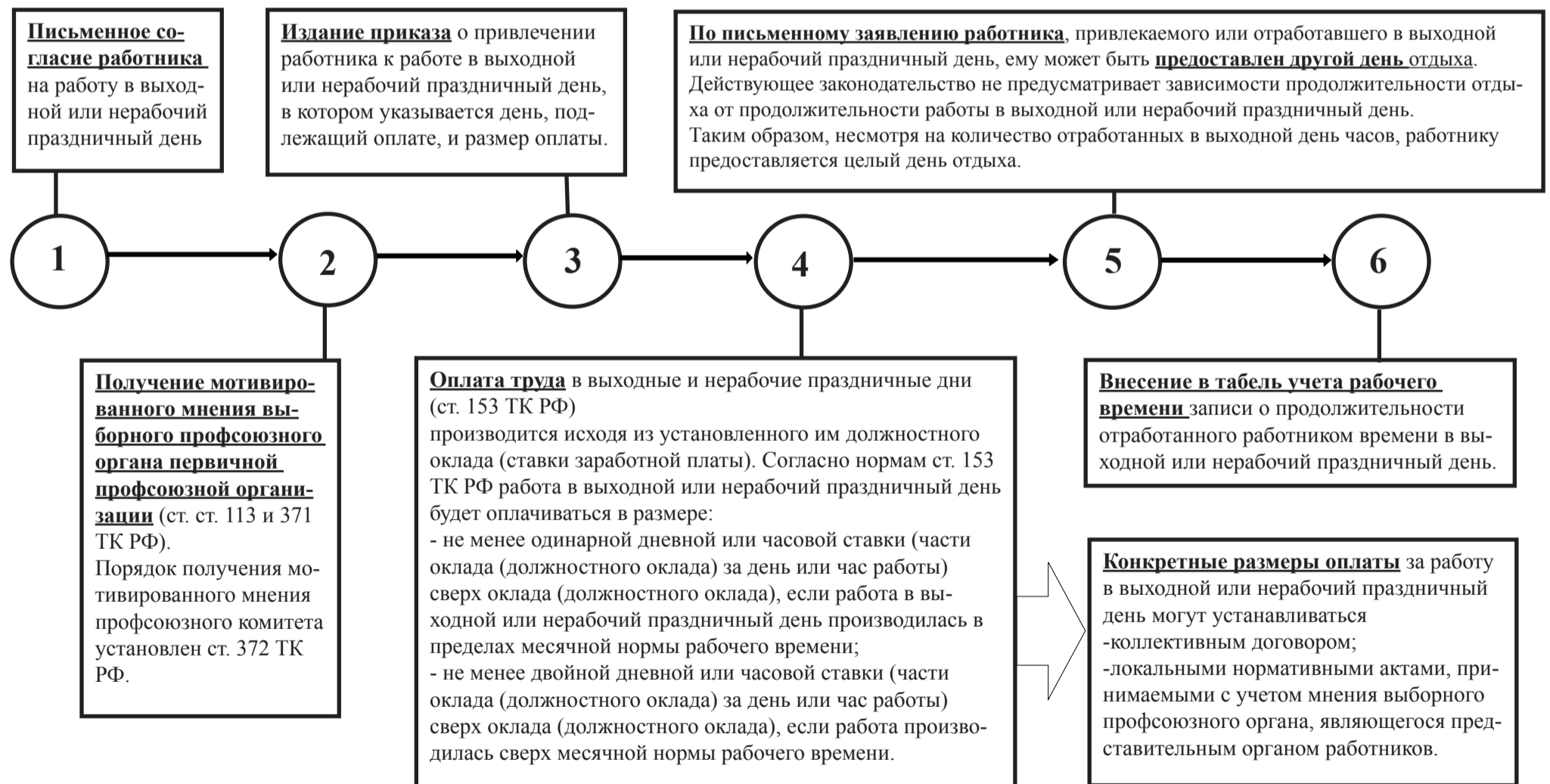
Трудовым кодексом Российской Федерации запрещено привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:
- беременных женщин (ст. 259 ТК РФ);
- работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТК РФ).

На основании части 7 ст. 113 ТК РФ привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям.
Эта категория работников должна
- быть ознакомлена в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день;
- дать письменное согласие на работу в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение остальных работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается статьей 113 ТК РФ только
- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только
- с письменного согласия работника;
с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.
Согласие работников и мотивированное мнение выборного профсоюзного органа должны быть получены работодателем до издания соответствующего приказа.

Документальное оформление привлечения работников к работе в выходной и нерабочий праздничный день:



Архангельская областная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

163000, г. Архангельск, пр. Ломоносова, 209



www.arhoblprof.ru



profobr@atknet.ru

Контактные телефоны

Председатель - (8182)65-52-97
Заместители - (8182)65-65-15
Бухгалтерия и информационный отдел - (8182)65-65-25

Факс: (8182)65-52-97