

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета МКДОУ д/с № 10
И.В.Бабенко.
« 08 » _____ 2017 г.

Утверждаю:
Заведующий МКДОУ д/с № 10
Е.В.Привалова
« 12 » _____ 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 10 станицы Незамаевской

1. Общее положение.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», «Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования Павловский район», утвержденного постановлением главы муниципального образования Павловский район от 05.05.2012г. № 742с последующими изменениями и дополнениями, Положением об оплате труда работников МКДОУ детский сад № 10 в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности работников учреждений дошкольного образования и повышении эффективности и результативности их труда.

1.2. Положение определяет условия и порядок премирования работников учреждения.

2. Порядок и условия премирования

2.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Муниципальном казённом дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида № 10 станицы Незамаевской могут быть установлены следующие премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению заведующего учреждением, по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.2. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

Премия выплачивается в пределах имеющихся средств.

Размер премии – 500 – 10000 рублей.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

2.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии устанавливается в абсолютном значении. Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ в проведении мероприятий не ограничена.

2.4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы при исчислении отпускных, пособий по временной нетрудоспособности.