



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 18 «СКАЗКА»**

**П Р И К А З**

от «05» сентября 2016 года № 185-ОД

г. КОТЛАС

**Об организации работы по внедрению  
профессионального стандарта педагога**

На основании распоряжения Комитета по образованию Управления по социальным вопросам администрации МО «Котлас» от 29.04.2014 г. «Об организации работы по внедрению профессионального стандарта педагога в образовательных организациях муниципального образования «Котлас»,  
**п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить Положение о рабочей группе по организации и проведению мероприятий по внедрению профессионального стандарта педагога в МДОУ «Детский сад № 18 «Сказка» (приложение 1).

2. Утвердить план по внедрению профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель), в МДОУ «Детский сад № 18 «Сказка» на 2016-2020 годы (приложение № 2).

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий  
МДОУ «Детский сад № 18 «Сказка»



Г.Н. Гомзякова

**ПРИНЯТО**  
на педагогическом совете  
МДОУ «Детский сад № 18 «Сказка»  
Протокол от 05.09.2016 № 1

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом МДОУ «Детский сад  
№ 18 «Сказка» от 05.09.2016  
№ 185-ОД

**УЧТЕНО** мнение  
Первичной профсоюзной организа-  
цией  
Протокол от 05.09.2016 № 2

## **Положение**

### **О рабочей группе по организации и проведению мероприятий по введе- нию профессионального стандарта педагога МДОУ «Детский сад № 18 «Сказка»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок деятельности рабочей группы по организации и проведению мероприятий по внедрению профессионального стандарта педагога (далее – рабочая группа) в МДОУ «Детский сад № 18 «Сказка» (далее – МДОУ).

1.2. Рабочая группа действует на основании данного положения.

#### **2. Основные задачи деятельности рабочей группы.**

2.1. Организация и апробации и внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» в МДОУ.

2.2. Организация и апробации и внедрения профессионального стандарта «Педагог – психолог (психолог в сфере образования)» в МДОУ.

2.3. Организация и апробации и внедрения профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» в МДОУ.

#### **3. Организация деятельности и состав рабочей группы.**

3.1. Рабочая группа руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом РФ (ст. 81, 82), ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», приказом министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 года №

544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего образования) (воспитатель, учитель), приказом Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении профессионального стандарта «педагог дополнительного образования детей и взрослых» от 8 сентября 2015 года № 613н, приказом Министерства труда и социальной защиты РФ «Об утверждении профессионального стандарта «педагог-психолог (психолог в сфере образования) от 24 июля 2015 года № 514н, распоряжением министерства образования и науки Архангельской области от 20.01.2016 г. № 78 «О рабочей группе по апробации и внедрению профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»».

3.2. Состав рабочей группы утверждается приказом заведующего МДОУ.

3.3. В состав рабочей группы входят:

- заведующий МДОУ (является председателем рабочей группы);
- заместитель заведующего по УВР;
- педагогические работники МДОУ;
- председатель организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3.4. Председатель рабочей группы:

- инициирует проведение заседаний рабочей группы;
- ведет заседания рабочей группы.

3.5. Заседания рабочей группы проводятся по мере необходимости.

3.6. Члены рабочей группы обладают равными правами при обсуждении рассматриваемых на заседании вопросов.

3.7. Решения рабочей группы принимаются большинством голосов членов рабочей группы, входящих в ее состав, и оформляются протоколом.

3.8. В случае не согласия с принятым решением член рабочей группы вправе изложить в письменном виде мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу.

3.9. Результатом деятельности рабочей группы является внедрение профессионального стандарта педагога в МДОУ.

#### **4. Ответственность членов рабочей группы.**

Члены рабочей группы обязаны участвовать в заседаниях рабочей группы, добросовестно выполнять возложенные на них функции в соответствии с данным положением.

Приложение 2  
к приказу МДОУ  
«Детский сад № 18 «Сказка»  
№ 185 - ОД от «05» сентября 2016 года

**План по апробации и внедрению профессионального стандарта  
«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, началь-  
ного, основного общего, среднего образования) (воспитатель, учитель)»,  
«Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», «Педагог дополни-  
тельного образования детей и взрослых»  
в МДОУ «Детский сад № 18 «Сказка».**

№	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Исполните- ли	Срок выполне- ния
1	Организационно-подготовительный этап			
1.1.	Создание рабочей группы по организации и проведению мероприятий по введению профессионального стандарта педагога	Состав рабочей группы	Заведующий МДОУ	Март 2016 г.
1.2.	Организация работы рабочей группы	Разработка плана работы	Рабочая группа	Март 2016 г.
2.	Этап апробации			
2.1.	Организация повышения квалификации и/или переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников современным профессиональным требованиям, закрепленным в профессиональном стандарте педагога.	График курсовой подготовки	Зам. зав. по УВР	март-декабрь 2016 г.
2.2.	Разработка и внедрение пакета документов образовательной организации	Пакет документов	Рабочая группа	сентябрь 2016 г. – январь 2017 г.
3.	Этап экспериментального внедрения (формирование кадровой политики, основанной на требования профессионального стандарта педагога)			
3.1.	Разработка документов, со-	Приказы о	Рабочая	сентябрь-

	проводящих процедуру применения профессионального стандарта педагога	назначении ответственных лиц, описание процедуры применения и т.д.	группа	декабрь 2016 г.
3.2.	Корректировка должностных инструкций, трудовых договоров с учетом изменения описания трудовой функции	Должностные инструкции, трудовые договоры	Рабочая группа	Сентябрь-декабрь 2016 г.
3.3.	Разработка системы оплаты труда с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки	Новая система оплаты труда	Рабочая группа	Июнь-декабрь 2017 г.
3.4.	Участие в апробации модели проведения профессионального экзамена на определение квалификационного уровня педагога		Педагоги	Июнь-декабрь 2017 г.
3.5.	Организация повышения квалификации педагогов с использованием персонализированной модели обучения с целью обеспечения соответствия работников современным требованиям, закрепленным в профессиональном стандарте	Повышение квалификации педагогических работников, обеспечение соответствия работников современным требованиям, закрепленным в профессиональном стандарте	Педагоги	2017 -2020 г.г.

		педагога		
3.6.	Участие в мониторинге по выявлению сильных и слабых сторон применения профессионального стандарта педагога в трудовых отношениях	Отчет по результатам мониторинга	Рабочая группа	Июнь-декабрь 2017 г.
4.	Этап применения профессионального стандарта педагога			
4.1.	Организация аттестации педагогических работников на основе требований профессионального стандарта педагога	Введение нового порядка аттестации педагогов	Рабочая группа	2017-2020 гг
4.2.	Внедрение пакета документов МДОУ, работающего в условиях профессионального стандарта педагога	Документы для осуществления кадровой политики, управления персоналом, организации обучения и аттестации работников, разработки должностных инструкций, тарификации работ, установления системы оплаты труда	Рабочая группа	2017-2018 гг
4.3.	Заключение трудовых договоров с педагогами с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда, а также	Трудовые договоры в форме эффективного контракта	Заведующий	Январь-март 2018 г.

	меры социальной поддержки.			
5.	Информационное обеспечение апробации и введения профессионального стандарта			2016-2018 гг
5.1.	- Проведение консультаций для педагогов - Знакомство с нормативно-правовой базой - Посещение ВКС, семинаров и др.			2016-2018 гг
5.2.	Оформление и обновление информационного стенда по теме «Профессиональный стандарт педагога»		4	2016-2018 гг
5.3.	Заседания рабочей группы			2016-2020 гг
5.4.	Мониторинг результативности внедрения профессионального стандарта педагога			2016-2020 гг